



PEOPLE POWERED

RAPPORT RSE

2026

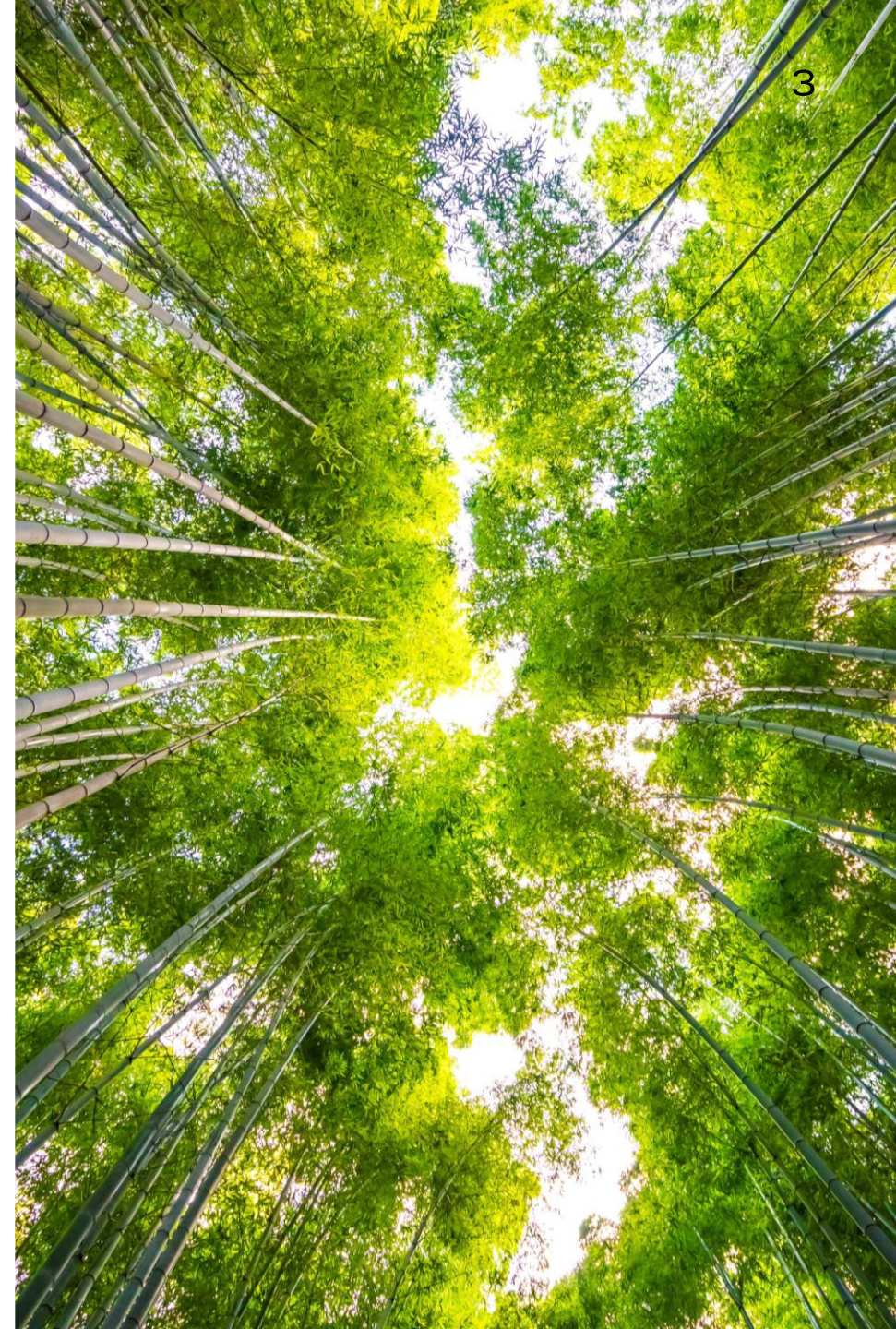
PEOPLE POWERED

NOS ENGAGEMENTS DURABLES

A l'écoute des exigences de toutes nos parties prenantes internes et externes, le Groupe ALAINE conduit une politique volontariste afin de **conjuguer Performance et Croissance Durable.**

Notre Responsabilité au travers de nos **Enjeux Sociétaux** (Santé, Sécurité des personnes, des biens, des activités, droits fondamentaux), **Environnementaux** (réduction de notre empreinte carbone, protection de l'environnement) et **Economiques** (satisfaction client, partenariat fournisseurs, conformité réglementaire et loyauté des pratiques) **est au cœur de notre raison d'être et de la stratégie du Groupe.**

” Construire ensemble, avec nos équipes, nos clients et nos partenaires, un avenir meilleur et durable, en apportant des solutions de transport et de logistique responsables et innovantes. **”**



LE SOMMAIRE

04 POUR UNE CROISSANCE DURABLE AU PROFIT DE TOUS

- 04** Un groupe familial pour une croissance durable
- 05** Une démarche d'entreprise responsable inscrite dans un cadre mondial et local
- 06** Une culture visible de l'innovation et de la croissance durable
- 08** La reconnaissance de notre engagement
- 10** Indicateurs de performance de notre activité
- 11** Des engagements construits autour de 3 piliers

28 NOTRE ENGAGEMENT POUR LE CLIMAT ET L'ENVIRONNEMENT

- 29** Mesurer notre impact carbone
- 30** Réduire les rejets de CO2
- 33** Autres mesures pour réduire les GES
- 34** Protection la biodiversité
- 35** Réduction des consommations d'électricité et d'eau
- 37** Les autres mesures : Biodiversité, dématérialisation
- 38** KPIs

12 BIEN-ÊTRE, SANTÉ ET SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATEURS

- 13** Nos collaboratrices & collaborateurs : notre richesse, notre force
- 14** Varier les sources de recrutement pour nous développer
- 15** Promouvoir les opportunités de progression interne
- 17** Préserver la santé et contribuer au bien-être au travail
- 23** Égalité et diversité
- 25** Nos engagements – la charte RSE du Groupe Alainé
- 27** KPIs.

39 GOUVERNANCE ET ÉTHIQUE

- 40** Proposer des solutions innovantes avec nos partenaires pour accompagner nos clients
- 41** Accompagner nos partenaires fournisseurs vers leur transition
- 42** Nos engagements durables pour l'environnement
- 43** KPIs
- 44** Projet IA
- 45** Projet CSRD

UN GROUPE FAMILIAL POUR UNE CROISSANCE DURABLE

1945 : L'année de la Libération, Marcel Alainé crée les Transports ALAINÉ à Mâcon.

1996 : création des Divisions LOGISTIQUE et OVERSEAS.

2008 : création de la Division CLEANING spécialisée dans le lavage de véhicules industriels.

2019 : pari du Multimodal en devenant un acteur majeur du transport de marchandises grâce aux remorques P400.

2021 : le Groupe ALAINÉ place la transition énergétique au cœur de sa stratégie de développement en investissant dans les énergies alternatives (Oléo 100, gaz, électricité....).

2023 : poursuite du pari multimodal avec l'acquisition de P.Ø Scandex et ses 250 P400 en direction du Nord de l'Europe.

2024 : Accroissement du parc dans les énergies vertueuses **2025 et 2026** : 100% de nos investissements moteurs s'affranchissent du gasoil. B100, électricité et rail représentent **42% de notre parc roulant**

CHIFFRES CLÉS AU 30/09/2025

373 M€

Un chiffre d'affaires pour répondre à nos 5 métiers clés.

1460

Collaborateurs, moteur de progrès

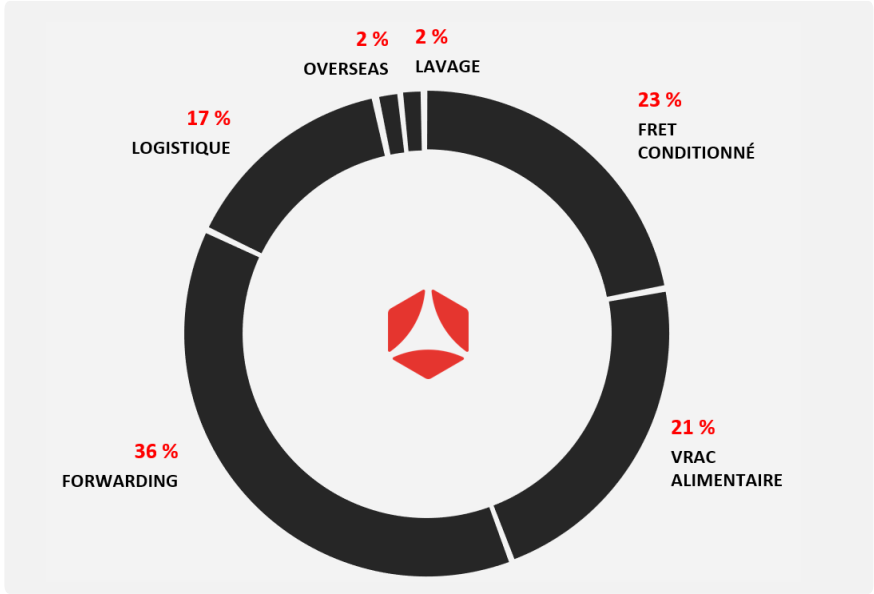
600 000 M²

Un stockage pour répondre à vos flux les plus complexes

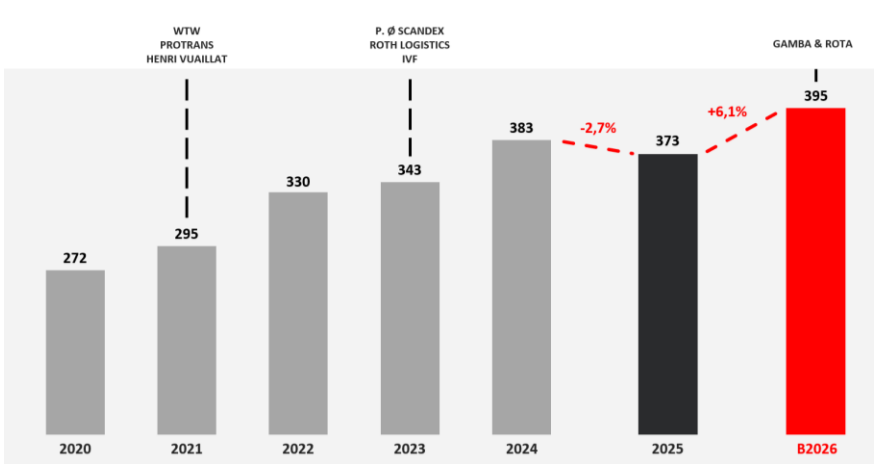
800

Véhicules moteurs, 400 affrétés permanents, 1200 semi-remorques, 700 remorques P400.

RÉPARTITION DU CA GROUPE



CA DU GROUPE (M€)



GROUPE ALAINÉ

un **acteur global de la Supply Chain** proposant des solutions globales et sur-mesure.

5 DIVISIONS

Transport, Forwarding, Logistique, Overseas et Cleaning.

IMPLANTATIONS EUROPÉENES

France
Espagne
Pologne
Angleterre
Slovaquie
Portugal

UNE DÉMARCHE D'ENTREPRISE RESPONSABLE INSCRITE DANS UN CADRE MONDIAL ET LOCAL

NOTRE DÉMARCHE ALIGNÉE AVEC LE PACTE DES NATIONS UNIES...

17 Objectifs de Développement Durable ont été fixés afin de répondre aux enjeux de la transition écologique à l'horizon 2030. Les accords de Paris (COP 21) ont décidé des mesures à mettre en place dans le but de limiter le réchauffement climatique.

Nous avons inscrit notre démarche RSE au cœur de cette vision universelle et solidaire et nous sommes particulièrement impliqués dans 10 de ces objectifs.

...MAIS ÉGALEMENT AVEC LA POLITIQUE GOUVERNEMENTALE FRANÇAISE DE TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET ÉNERGÉTIQUE

La politique publique du Ministère de l'Environnement relative aux transports routiers prévoit des actions obligatoires et d'autres volontaires :

- Dispositif d'information des émissions des Gaz à Effet de Serre (GES) afin que les clients soient informés et choisissent les transporteurs les moins émetteurs.
- Normes d'émissions de polluants pour les véhicules lourds-véhicules propres.
- Mesures en faveur des insectes pollinisateurs sur le réseau routier national.
- Programme EVE : Engagements Volontaires pour l'Environnement des acteurs de la chaîne logistique.

Santé et sécurité



Lutte contre les changements climatiques



Développement des Hommes



Innovation et infrastructure



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



UNE CULTURE VISIBLE DE L'INNOVATION ET DE LA CROISSANCE DURABLE

Exploitation de notre plateforme logistique de 30.000m² à Sennecé-lès-Mâcon, certifié BREEAM Official Excellent.

Cette réalisation s'inscrit pleinement dans notre engagement pour le développement durable, en intégrant dans notre politique environnementale nos choix immobiliers.

Notre croissance doit être durable, ciblée, rentable, mais aussi en adéquation avec les valeurs qui nous animent depuis 3 générations.



DONNER DU SENS À NOS MISSIONS (1/2)

Nous réalisons nos missions avec passion : notre raison d'être est la promesse de répondre présent, quels que soient les délais, la destination ou la typologie de la marchandise de nos clients.

Nous nous engageons à poursuivre notre croissance en plaçant la RSE au cœur de notre stratégie de développement. Au-delà d'un défi environnemental, nous nous devons de proposer à nos clients les moyens de transport les plus adaptés à leurs besoins et les plus vertueux.

DES RÉALISATIONS STRUCTURANTES MATÉRIALISANT NOS ENGAGEMENTS

Poursuite de la décarbonation par l'acquisition de nouveaux tracteurs électriques

Conjugué à notre capacité de flotte véhicule vertueuse, l'investissement dans l'énergie électrique est continu et en pleine expansion.

100% des nouvelles capacités logistiques du Groupe labellisées BREEAM Excellent

Notre capacité de stockage de 600.000m² comprend 300.000 m² labellisés BREEAM Very Good ou Excellent. Ces bâtiments permettent de réduire notre empreinte carbone et viennent compléter une offre de services responsables à destination de nos clients.

BREEAM Excellent pour Sennecé-lès-Mâcon 2

INVESTISSEMENTS DANS LES SOLUTIONS MÉCANISÉES DE GRANDE ENVERGURE AU BÉNÉFICE DE NOS ÉQUIPES ET DE NOS CLIENTS

L'automatisation est un choix du Groupe de longue date. Qu'il s'agisse de Mâcon, Fos-sur-Mer, Saint Martin de Crau, ces investissements lourds dans une solution innovante ont permis à la fois de répondre à des exigences clients très élevées (en termes de productivité et de RSE) mais également d'assurer à nos équipes un environnement de travail :

- Stimulant et débarrassé des phases de manutentions les plus pénibles.
- Sécurisé avec une exposition aux TMS très réduite.
- L'acquisition de Gamba&Rota en novembre 2025 a permis de consolider cette stratégie avec l'implémentation d'un Autostore

AUTOSTORE GAMBA&ROTA

D'une capacité de 80.000 bacs, cette solution innovante pour la logistique de vins et spiritueux :

- divise par 4 l'emprise au sol
- supprime toutes les tâches inutiles de manutention et permet à l'homme de se consacrer à des tâches à plus forte valeur ajoutée
- consomme très peu d'énergie
- Vidéo Autostore



UNE CULTURE VISIBLE DE L'INNOVATION ET DE LA CROISSANCE DURABLE

Investissement dans une **nouvelle plateforme logistique de 30 000m² à Sennecé-lès-Mâcon**, certifié BREEAM Official Excellent.
Ce projet s'inscrit pleinement dans notre engagement pour le développement durable, en intégrant dans notre politique environnementale nos choix immobiliers.

Notre croissance doit être durable, ciblée, rentable, mais aussi en adéquation avec les valeurs qui nous animent depuis 3 générations.

Extrait de post LinkedIn Groupe (Mai 2025)



DONNER DU SENS À NOS MISSIONS (2/2)

Partenariat Durable avec Suntory – Site de Donnery (22 000 m²)

Dans le cadre de notre collaboration stratégique avec Suntory, le site de Donnery incarne notre ambition d'allier excellence opérationnelle et responsabilité sociétale. Nos installations, en constante évolution, intègrent des **solutions innovantes, durables et centrées sur l'humain**.

Performance énergétique et écoresponsabilité du bâtiment

- **Bâtiment** intégrant des matériaux à faible impact environnemental et une conception bioclimatique.
- **Isolation renforcée** pour limiter les pertes thermiques et optimiser les consommations énergétiques.
- **Éclairage LED** intelligent (détection de présence, variation selon lumière naturelle) dans toutes les zones d'exploitation et bureaux.
- **Installation photovoltaïque** en étude pour autoproduction partielle d'électricité verte (si en projet ou déjà en place).
- **Gestion des déchets centralisée** avec traçabilité, tri à la source et valorisation maximale des flux (carton, plastique, palettes...).

Processus logistiques repensés pour la durabilité

- Déploiement prévu de **solutions d'automatisation** (similaires à celles du site de St Martin de Crau) pour réduire l'empreinte carbone des opérations, améliorer la densité de stockage, et optimiser les trajets internes.
- **Réduction des consommations de carburant** via l'optimisation des flux transport (étroite coordination avec les équipes Supply Chain de Suntory).

Santé, sécurité et bien-être des collaborateurs

- **Ergonomie du poste de travail** repensée : suppression progressive des tâches de manutention les plus pénibles.
- **Formation continue** à la sécurité, à la prévention des TMS et à l'éco-conduite pour les caristes et opérateurs logistiques.
- Espaces de pause **conviviaux, lumineux et isolés phoniquement**, pour un confort de travail accru.

Partenariat durable avec Suntory

- Intégration des **indicateurs RSE spécifiques aux attentes du client** (économie circulaire, traçabilité, réduction des émissions).

SITE DE ST MARTIN DE CRAU

Investissement dans une solution mécanisée

Notre plateforme de 42 000 m² est équipée du système d'automatisation Atlas 2D sur une superficie de 24 000 m² pour une capacité de 42 000 emplacements 100x120 et 375 mouvements palettes/heure.



LA RECONNAISSANCE DE NOTRE ENGAGEMENT

Une démarche saluée par des tiers de confiance externes...

Le groupe Alainé est engagé depuis de nombreuses années dans la recherche de la performance durable. Les réalisations sont évaluées et certifiées par des organismes indépendants nous permettant de mesurer le chemin parcouru.

... qui nous conduit à être toujours plus actifs et acteurs du changement.



Vérification du « Bilan de Gaz à effet de serre » de TRANSPORT ALAINÉ
au format GHG Protocol

Rapport de Vérification
Année 2025

DES CERTIFICATIONS QUI VALORISENT NOTRE DÉMARCHE ET NOUS ENCOURAGENT À POURSUIVRE NOS EFFORTS (1/2)

La certification ISO 14001 (systèmes de management environnemental) est alignée sur la protection de l'environnement. Elle démontre la maîtrise des systèmes de management environnemental et favorise la responsabilité environnementale de notre Groupe. Les avantages de la posséder sont les suivants :

- Augmenter la confiance de nos clients en nous positionnant comme une entreprise de services sûrs.
- Aider à réduire nos impacts négatifs sur l'environnement.
- Aider à se conformer aux exigences légales liées à l'environnement.
- Être une composante de notre système de Management Intégré.

Soucieux en termes d'implication environnementale et de bien-être au travail, nous sommes certains qu'il est nécessaire de faire connaître nos engagements et valeurs auprès de nos principales parties prenantes. Notre démarche RSE fait l'objet d'une évaluation et d'un suivi auprès de la plate-forme **ECOVADIS** couvrant un large spectre de systèmes de gestion RSE : environnement, social et droits humains, éthique et achats responsables. Nous avons obtenu la médaille Or en septembre 2025 avec un score de 80/100 menant au rang percentile 97^{ème} (cela signifie un score égal ou supérieur à 97% des entreprises évalués par Ecovadis).

Opérateur Economique Agréé (OEA) - full sur nos activités Overseas et Safety sur les activités Forwarding.

Cet agrément a été remis par l'administration douanière après audit de nos organisations. Il permet aux services douaniers d'identifier les opérateurs économiques fiables et de leur faire bénéficier d'un traitement prioritaire en cas de contrôle. Le statut OEA est un label de qualité reconnu dans toute la Communauté Européenne.

Afin de réduire durablement la consommation de carburant et les émissions de gaz à effet de serre, Alainé s'est engagé dans une démarche volontaire et s'est vu confirmer dès juillet 2021, le label « **Objectif CO2 – Transport éco-responsable** » délivré par l'ADEME. Ce label a été renouvelé en juillet 2024, confirmant ainsi notre engagement en faveur d'un transport plus respectueux de l'environnement.

Pour la 1^{ère} fois en 2025, Transports Alainé a fait certifier les calculs de son BEGES format GHG Protocol par la société Socotec



Qualishare by Alainé

Notre SMI est désormais piloté sur « **Qualishare** », qui intègre une architecture modulaire, promotion d'une culture d'excellence et d'amélioration continue, conforme aux exigences des normes ainsi qu'aux référentiels sectoriels. La plateforme centralise les processus clés du système de management (gestion documentaire, suivi des actions, audits, indicateurs, risques, ...), assurant ainsi une traçabilité optimale, une conformité réglementaire renforcée et une amélioration continue maîtrisée.

Tourné vers l'efficacité, notre SMI a évolué vers une approche stratégique orientée Global Risk Management (GRM) en intégrant les risques liés à l'entreprise dans toutes ses composantes : financiers, opérationnels, stratégiques, environnementaux, juridiques, conformité, réputation,...

LA RECONNAISSANCE DE NOTRE ENGAGEMENT

Une démarche saluée par des tiers de confiance externes...

Le groupe Alainé est engagé depuis de nombreuses années dans la recherche de la performance durable. Les réalisations sont évaluées et certifiées par des organismes indépendants nous permettant de mesurer le chemin parcouru.

... qui nous conduit à être toujours plus actifs et acteurs du changement.



DES CERTIFICATIONS ET LABELS QUI VALORISENT NOTRE DÉMARCHE ET NOUS ENCOURAGENT À POURSUIVRE NOS EFFORTS (2/2)

Les certifications ISO 9001 et ISO 22000 structurent la qualité de nos services, en réduisant les coûts, en renforçant notre réputation, en assurant la conformité réglementaire et en démontrant notre engagement envers la Qualité et l'Environnement.

- 100% des 5 divisions du groupe certifiées ISO 9001 et 14001.
- 100% des stations de lavages certifiées ISO 22000.

100% de nos stations de lavage sont certifiées SQAS, les domaines couverts sont la qualité, la sécurité et la compatibilité environnementale.

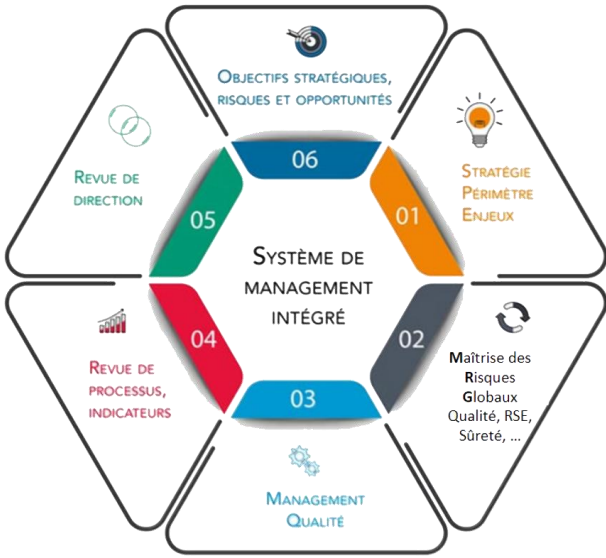
Avec l'attribution de ce label, l'Association Professionnelle des Laveurs Intérieurs de Citerne Alimentaires (APLICA) reconnaît à Alainé le respect de critères stricts dans la sécurité, la qualité et l'environnement lors de ses opérations de nettoyage intérieur des citernes alimentaires.

L'obtention des certifications IFS Logistics et QUALIMAT est une réalisation significative pour Alainé, démontrant son engagement sur des normes élevées de qualité et de sécurité dans ses opérations logistiques et celles du transport.

Nous avons intégré les évolutions du référentiel IFS Logistics en adoptant sa version 3, publiée récemment. Cette version apporte plusieurs améliorations majeures :

- Renforcement de la culture de la sécurité des produits à tous les niveaux de l'entreprise.
- Clarification et simplification des exigences, facilitant leur mise en œuvre et leur audibilité.
- Nouvelle structure du référentiel plus lisible, orientée vers les processus opérationnels.
- Système de notation révisé, favorisant la reconnaissance des démarches d'amélioration continue.
- Audit non annoncé obligatoire tous les 3 ans, garantissant plus de transparence.
- Meilleur alignement avec les exigences internationales du GFSI, renforçant la reconnaissance du label.

Ces évolutions s'inscrivent pleinement dans notre démarche RSE en contribuant à une logistique plus responsable, rigoureuse et durable.



Qualishare by Alainé

Notre SMI est désormais piloté sur « **Qualishare** », qui intègre une architecture modulaire, promotion d'une culture d'excellence et d'amélioration continue, conforme aux exigences des normes ainsi qu'aux référentiels sectoriels. La plateforme centralise les processus clés du système de management (gestion documentaire, suivi des actions, audits, indicateurs, risques, ...), assurant ainsi une traçabilité optimale, une conformité réglementaire renforcée et une amélioration continue maîtrisée.

Tourné vers l'efficacité, notre SMI a évolué vers une approche stratégique orientée Global Risk Management (GRM) en intégrant les risques liés à l'entreprise dans toutes ses composantes : financiers, opérationnels, stratégiques, environnementaux, juridiques, conformité, réputation,...

LA RECONNAISSANCE DE NOTRE ENGAGEMENT

INDICATEURS DE PERFORMANCE (KPI) DE NOTRE ACTIVITÉ											
NOS ENGAGEMENTS		2022		2023		2024		2025		Objectifs 2026	
		Groupe Alainé	Transports Alainé	Groupe Alainé	Transports Alainé	Groupe Alainé	Transports Alainé	Groupe Alainé	Transports Alainé	Groupe Alainé	Transports Alainé
Chiffre(s) d’Affaire(s) en millions d’€		330 M€	87,6 M€	343 M€	88,4 M€	383 M€	93,2 M€	373 M€	95,1 M€	372M€	95,0M€
Effectif(s)		1 200	480	1 300	472	1 500	474	1 460	489	1 500	490
Renouvellement et suivi de nos certifications et labels	ISO 9001	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	ISO 14001	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	ISO 22000 / SQAS	100%	-	100%	-	100%	-	100%	-	100%	-
	QUALIMAT	-	100%	-	100%	-	100%	-	100%	-	100%
	Charte CO²	-	100%	-	100%	-	100%	-	100%	-	100%
	IFS Log	100%	-	100%	-	100%	-	100%	-	100%	-
	OEA	100%		100%		100%		100%		100%	
	BEGES	n/a		n/a		n/a		n/a	Certifié GHG Protocol	Certifié GHG Protocol	

DES ENGAGEMENTS CONSTRUITS AUTOUR DE 3 PILIERS

Être identifié comme un acteur RSE de référence au niveau national.

Conscients de la richesse de nos Ressources Humaines et des attentes légitimes des jeunes générations, nous nous devons de proposer un cadre de travail sécurisé, attractif et valorisant. Cette volonté se traduit par une politique RSE affirmée, en parallèle d'une nécessaire attractivité du package salarial.

Nous devons affirmer notre leadership dans les activités multimodales et accélérer la réduction de nos émissions sur notre parc par des investissements verts massifs et en accroissant significativement la part de notre CA vertueux.

Nos objectifs RSE et les moyens mis en œuvre sont partagés, co-construits et communiqués régulièrement avec nos partenaires



Santé, sécurité et bien-être de nos collaborateurs

- 1. Notre richesse**
Nos collaboratrices & collaborateurs.
- 2. Varier les sources de recrutement pour nous développer.**
- 3. Encourager la progression interne**
Parcours d'intégration et mobilité interne.
- 4. Préserver la santé et contribuer au bien-être au travail**
- 5. Egalité et diversité**
Plan d'égalité
- 6. Nos engagements**
La charte RSE du groupe Alainé.
- 7. KPI's**



Protéger l'environnement et l'écologie en participant activement à la transition écologique

- 1. Mesurer notre impact carbone**
Etablir notre bilan de gaz à effet de serre.
- 2. Réduire les rejets de CO2**
- 3. Autres mesures pour réduire les GES**
- 4. Protection de la biodiversité**
- 5. Réduction des consommations d'énergie**
- 6. Réduction des consommations d'électricité & d'eau**
- 7. Autres mesures : biodiversité, dématérialisation**
- 8. KPI's**



Gouvernance et éthique « Créer un écosystème avec nos clients et nos partenaires »

- 1. Proposer des solutions innovantes avec nos partenaires pour accompagner nos clients**
- 2. Accompagner nos partenaires fournisseurs vers leur transition**
- 3. Nos engagements durables pour l'environnement**
- 4. KPI's**
- 5. Projet IA**
- 6. Projet CSRD**



PILIER 1

Bien-être, Santé et Sécurité de nos
collaboratrices et collaborateurs

PILIER N°1: BIEN-ÊTRE, SANTÉ ET SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

CHIFFRES GROUPE

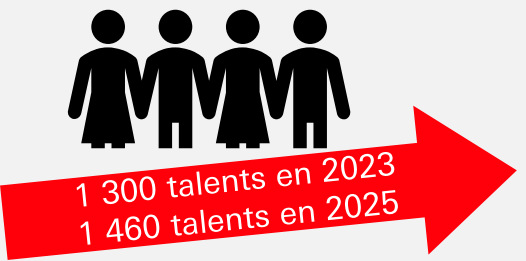
INTÉGRER DES NOUVEAUX TALENTS DANS UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL CONFORME À NOS VALEURS ET À LEURS ATTENTES.

Conscients de la rareté des Ressources Humaines et des attentes légitimes des jeunes générations, nous nous devons de proposer un cadre de travail sécurisé, attractif et valorisant.

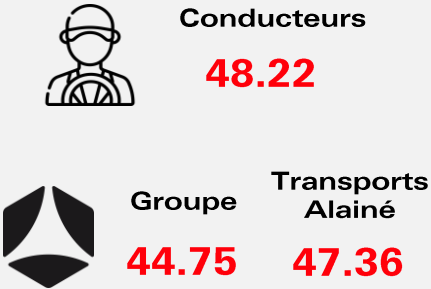
Cette volonté se traduit par une politique RSE affirmée, en parallèle d'une nécessaire revalorisation du package salarial.

Les évolutions de notre groupe en 2025 nous ont conduit à accueillir de nouveaux talents dans notre groupe.

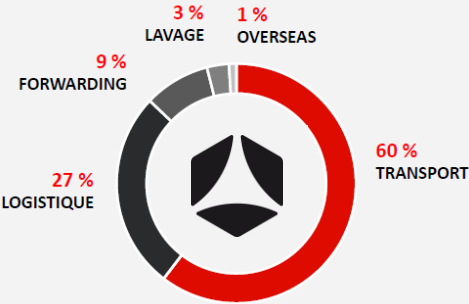
UN EFFECTIF EN PROGRESSION DE 12,3% ENTRE 2023 ET 2025



AGE MOYEN



RÉPARTITION PAR DIVISION

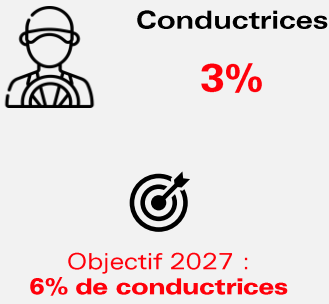


RÉPARTITION FEMMES-HOMMES

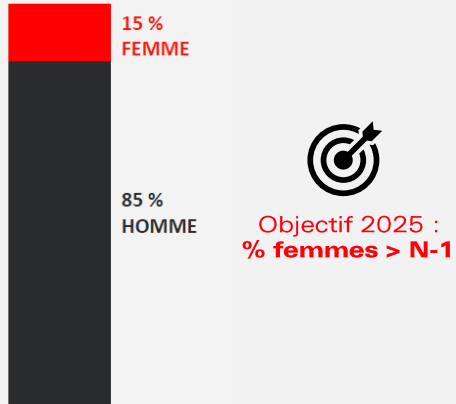
Au niveau groupe, la proportion des femmes se maintient à 15% des effectifs en 2025).

Transport les personnels roulants sont très majoritairement masculins. La présence féminine de 3% (dans la moyenne de la profession) doit progresser et doubler d'ici 3 ans pour atteindre 6%.

PRÉSENCE FÉMININE



RÉPARTITION FEMMES / HOMMES



RÉPARTITION FEMMES / HOMMES (HORS CONDUCTEURS)

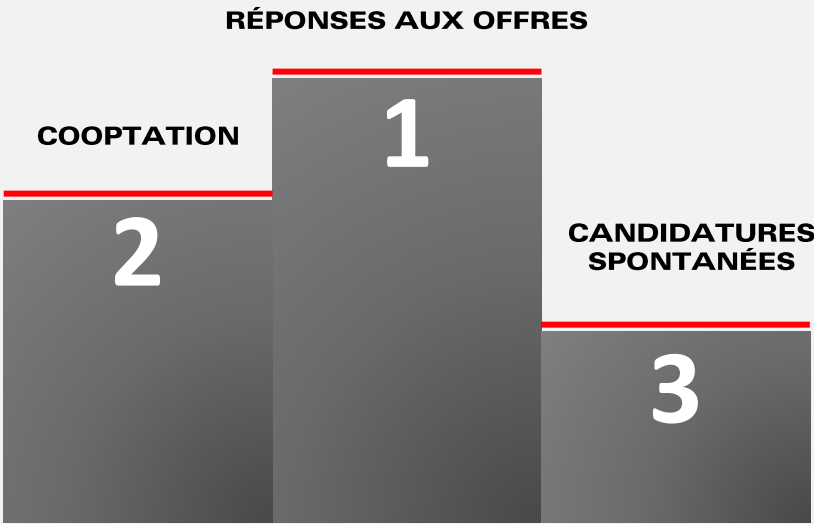


Répartition hors roulants les femmes représentent 29% des personnels sédentaires et des autres métiers du groupe.

PILIER N°1: BIEN-ÊTRE, SANTÉ ET SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

VARIER LES SOURCES DE RECRUTEMENT POUR NOUS DÉVELOPPER

PRINCIPALES SOURCES DE RECRUTEMENT



30% des recrutements sont issus de la cooptation (26% en 2024).



Objectif 2026 :
Maintenir ces 30%

ACTUALITÉS 2025

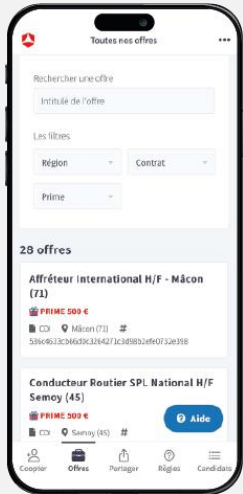


Un processus formalisé de cooptation via l'application TEAM ALAINE.

Une source de recrutement fiable et efficace.

Des recrutements plus qualitatifs et plus durables.

Un outil gagnant-gagnant ! Avec une prime de cooptation de 500€ et des chèques cadeaux à gagner via l'utilisation de l'application TEAM ALAINE.



Objectif 2026 :
>35%

28% en 2023 → 33% en 2025 de salariés inscrits à l'application.

49 personnes en 2023 → 62 personnes cooptées en 2025 ont été embauchées.

« Nos talents nous recommandent auprès de leur réseau, nous l'interprétons très positivement comme le signe qu'Alainé est une entreprise dans laquelle il fait bon vivre »

PILIER N°1: BIEN-ÊTRE, SANTÉ ET SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

PROMOUVOIR LES OPPORTUNITÉS DE PROGRESSION INTERNE

CHRISTOPHE

//

J'ai intégré le Groupe Alainé en 2003 en tant que Formateur après plus de 17 ans d'expériences en tant que conducteurs citernes. J'ai eu l'opportunités d'évoluer vers de nouvelles responsabilités lors de ma prise de poste afin d'animer des formations FCO, éco-conduite et le tutorat de jeune conducteur. Je suis aujourd'hui formateur et je contribue à la sécurité et à l'éco-conduite.

//



PAULINE

//

J'ai débuté ma carrière en 2017 au sein de la division Forwarding en tant qu'assistante administrative comptabilité. En 2021, j'ai ensuite pris de nouvelles responsabilités en rejoignant le service des Ressources Humaines du Groupe. Le Groupe Alainé m'a permis de revenir vers mon domaine de prédilection.

//

TÉMOIGNAGES MOBILITÉ INTERNE

Pérenniser l'accès à un programme de formation destiné aux jeunes managers récemment promus afin de leur permettre d'adapter leur posture managériale à leurs nouveaux enjeux !

42,1% des équipes d'encadrement sont issues de promotion interne
Objectif 2026 => sup à 2025

L'âge moyen au sein du Groupe est de

44.75 ans



Ancienneté dans le groupe 8.23 ans



JULIEN

//

J'ai intégré le Groupe Alainé en 2008 en tant qu'exploitant citernes alimentaires. En 2018, de nouvelles responsabilités m'ont été confiées lors de ma prise de poste de Responsable Exploitation Citerne.

En 2021, suite à mon entretien individuel au cours duquel j'ai fait part de mon souhait de diversifier mes tâches, j'ai pu intégrer l'équipe Projets Informatiques.

Afin de m'accompagner dans cette mobilité, le Groupe Alainé a développé mes compétences en me formant, entre autres, sur les bases SQL.

//



PILIER N°1: BIEN-ÊTRE, SANTÉ ET SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

PROMOUVOIR LES OPPORTUNITÉS DE PROGRESSION INTERNE

Nous montrons notre engagement à soutenir la mobilité interne et à fidéliser nos alternants en leur offrant des opportunités de développement professionnel et de progression de carrière. L’alternance incarne une valeur importante pour le Groupe Alainé, caractérisée par un échange mutuel de connaissances et de compétences entre notre entreprise et nos jeunes talents. Intégration, accompagnement et formation des étudiants en alternance durant toute la durée de leur cursus, l’objectif est de leur proposer un poste correspondant à leurs attentes en fin de formation.

JOURNÉE D’INTÉGRATION

Chaque année nous réunissons le temps d'une journée, l'ensemble de notre prometteuse **Team Jeunes Talents**



TÉMOIGNAGE PROMOTION INTERNE



THÉO //

En 2017, j’ai mis un pied dans le monde de la prestation logistique en intégrant le Groupe ALAINÉ. En six ans, j’ai eu l’opportunité de m’exercer sur de nombreuses fonctions : opérationnelles, administratives ou en pilotage de projets. Pendant six ans, le Groupe ALAINÉ m’a fait confiance, m’a accompagné, m’a formé et m’a fait évoluer. C’est avec beaucoup de fierté que je poursuivrai ma carrière au sein du Groupe ALAINÉ en tant que Chef de Projets Logistique Junior ! Preuve que l’alternance permet de se développer, de s’épanouir, de se former et que l’entreprise est un parfait terrain de jeu pour apprendre.

(extrait d’un post LinkedIn de Théo)

//



LUCILE //

En 2024, j’ai obtenu mon diplôme de Master en Management Stratégique des Ressources Humaines. Et comme une bonne nouvelle n’arrive jamais seule, je suis ravie de continuer l’aventure au sein de Transports Alainé, entreprise dans laquelle j’ai réalisé mon alternance, en tant que Chargée d’études RH. Un grand merci à la Direction Générale du Groupe ALAINE pour cette belle opportunité.

(extrait d’un post LinkedIn de Lucile) //

70% des alternants poursuivent leur engagement chez Alainé



Objectif 2026 : **Maintenir ce chiffre**

60 alternants en 2025



Objectif 2026 : **Maintenir ce chiffre**

PILIER N°1: BIEN-ÊTRE, SANTÉ ET SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

PRÉSERVER LA SANTÉ ET CONTRIBUER AU BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL (1/3)

Nous sommes investis dans une **politique volontariste de réduction de l'accidentologie** en développant notamment une démarche préventive de maîtrise des risques d'accidents et d'incidents au travail pour un environnement propice à la préservation de la santé.

Nous renforçons la **sécurité de chaque salarié(e) dans son poste de travail** en mettant les moyens Humains, Organisationnels et Techniques nécessaires en place.

La sensibilisation et la formation des collaborateurs sont indispensables et passent par des **méthodes d'animation variées** (formations par notre équipe de formateurs internes, par nos managers, par l'équipe QSE,...) dans des **formats efficaces** (animations terrain, campagnes d'affichages panneaux et vidéos) ainsi que sur des **supports facilement accessibles** (smartphones professionnels, tablettes conducteurs et écrans vidéo sur site).

Le bien-être, c'est aussi d'être équipé de matériels et d'infrastructures de dernières générations pour garantir à nos collaborateurs les meilleures conditions de travail.

ZOOM SUR LA SÉCURITÉ POUR LE GROUPE ALAINÉ



100% des tracteurs sont conformes aux exigences HSE du Groupe (cabines ergonomiques et adaptées au déplacement, outil d'aide et assistance à la conduite,...).



100% des conducteurs reçoivent un parcours de formation continue (FIMO, éco-conduite, ADR, HSE, constat, ...) par l'équipe de formateurs Alainé.

100% des accidents sont enregistrés et analysés via notre outil ACCILINE +.

100% des sites ont un DUER's(*) mis à jour annuellement au travers ACCILINE+.

Objectif 2026 : maintien de ces réalisations à 100%

(*) Document Unique d'Evaluation des Risques

Zoom sur une campagne Flash Risques : « Les Indispensables pour un conducteur »

FLASH INFO RSE

Vêtements de travail

Nous vous rappelons qu'il est **impératif, de porter les vêtements de travail** mis à disposition par le Groupe

Pour assurer votre sécurité

Pour véhiculer une image professionnelle du Groupe

FLASH 11

Ne prenez pas de risques, les allées doivent toujours rester dégagées

N'encombrons pas le sol

FLASH 12

La chance c'est peut-être bon pour le loto pas pour le travail, portez vos E.P.I

Equipements de protection individuelle

PILIER N°1: BIEN-ÊTRE, SANTÉ ET SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

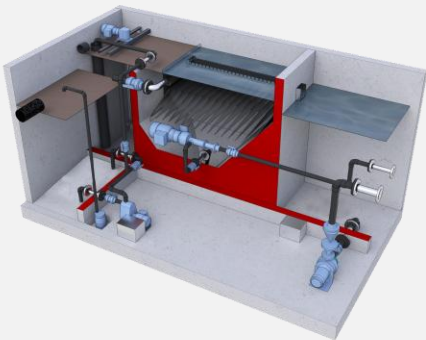
PRÉSERVER LA SANTÉ ET CONTRIBUER AU BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL (2/3)

ZOOM SUR LA DIVISION CLEANING ET SES 7 STATIONS

La division est équipée d'un siège social neuf avec des locaux sociaux de qualité et des pistes de lavages sécurisées améliorant la qualité de vie au travail des collaborateurs et l'accueil des chauffeurs.

De manière plus globale, ce sont désormais 100% de nos stations de lavage qui ont été intégralement rénovées durant ces 3 dernières années pour un confort de travail optimisé :

- EPIs légers 100% polyuréthane assurant fluidité de mouvements et étanchéité.
- Tables à flexibles ergonomiques et suspendues à hauteur d'homme permettant de réaliser lavage, égouttage et séchage sans manipulations.



100% de nos stations en STEP* BIO.

STEP* Station d'Épuration



TAUX DE RÉNOVATION COMPLÈTE DES STATIONS.



Objectif atteint : 100%
7 stations sur 7

15 M€ d'investissements cumulés dans les projets de rénovation des stations jusqu'en 2027.



PILIER N°1: BIEN-ÊTRE, SANTÉ ET SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

PRÉSERVER LA SANTÉ ET CONTRIBUER AU BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL (3/3)

ZOOM SUR LA DIVISION LOGISTIQUE ET SES INVESTISSEMENTS PRÉVENTIFS ET INNOVANTS

Un objectif : créer des chaînes logistiques **plus sécurisées et agiles en réduisant significativement la pénibilité.**

- Maintenir une politique de renouvellement soutenue du matériel afin de privilégier l’ergonomie et l’amélioration des conditions de travail de nos collaborateurs est fondamental.
- D’importants équipements d’automatisation et de mécanisation sont déjà déployés sur nos principales plateformes et d’autres projets sont en cours de déploiement sur le groupe.

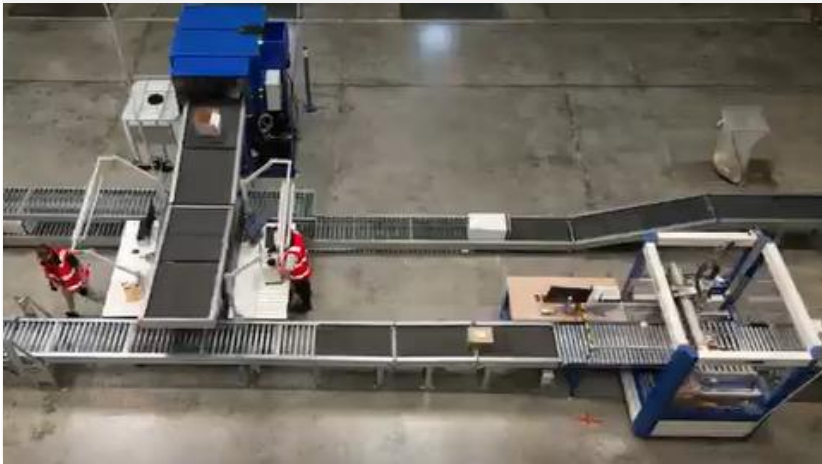
LA MÉCANISATION SUR NOTRE PLATEFORME LOGISTIQUE DE SAINT-MARTIN-DE-CRAU (13) PREND FORME !

Le système d'automatisation Atlas 2D occupe une surface de 24.000m². Cette installation, d'une capacité de stockage de 42.000 emplacements palettes (100 cm x 120 cm), permet une optimisation de la surface d’entrepôt en doublant la capacité de stockage par rapport à un agencement « racks traditionnels ».



SOLUTION MÉCANISÉE SUR NOTRE PLATEFORME LOGISTIQUE DE SENNECÉ-LES-MÂCON (71)

La chaîne mécanisée se compose de quatre postes de conditionnement, d'une ouvreuse de cartons automatique et de deux broyeuses à cartons directement alimentées par le convoyeur. Cette nouvelle installation assure un confort de travail optimal pour nos collaborateurs et une augmentation de capacité de production de 60%.



INSTALLATIONS DÉJÀ EN PLACE



Aujourd’hui ce sont 170 000m² de surface disposant d’équipements automatisés soit 1/3 de nos surfaces totales.



PILIER N°1: BIEN-ÊTRE, SANTÉ ET SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

PRÉSERVER LA SANTÉ ET CONTRIBUER AU BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL (3/3)

Favoriser les actions inclusives et fédératrices

Le Groupe Alainé cherche à renforcer l'attractivité de ses activités. C'est pourquoi nous nous efforçons de proposer un meilleur équilibre vie privée et vie professionnelle et que nous offrons des conditions salariales de premier plan.

FAVORISER L'ÉQUILIBRE VIE PRIVÉE ET VIE PROFESSIONNELLE

- **Régionaliser au maximum** le plan de transport afin de permettre à nos conducteurs et à nos affrétés permanents **un retour au domicile** fréquent.
- Mettre à disposition de nos conducteurs et affrétés permanents des **outils de communication** avec caméra permettant de **maintenir un lien social** avec leurs proches.
- Gérer de **manière équitable** les contraintes horaires.
- Favoriser la mobilité et la promotion interne dans **un parcours de carrière structuré**.

OFFRIR UN PACKAGE SALARIAL ATTRACTIF

- Proposer des salaires valorisants à nos collaborateurs, incluant 13^{ème} mois, intéressement et participation aux résultats.
- Attribution de tickets restaurant pour les sédentaires, indemnités de transport,...
- Avantages CSE : chèques cadeaux, ...
- Autres avantages entreprises: partenariat avec salles de sports, organisation d'événements sportifs...



BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

- Investir pour que les collaborateurs bénéficient d'un environnement de travail agréable et sain permettant aux employés de réduire le stress : rénovation des bâtiments, aménagement des bureaux, création de zones de pauses confortables, véhicules récents, ...
- Pérenniser la « Team Alainé Jeunes Talents » permettant d'attirer les jeunes générations vers nos métiers du transport : mécaniciens, conducteurs, exploitants,... quelle que soit leur qualification (CAP, BEP, cursus universitaires...). Aujourd'hui, la Team Alainé compte 60 jeunes talents qui participent activement à la vie de l'entreprise et contribuent à son évolution. En leur offrant des opportunités concrètes d'emploi, de formation et de développement, nous affirmons notre engagement à préparer les compétences de demain tout en favorisant l'inclusion et la diversité des parcours.

PILIER N°1: BIEN-ÊTRE, SANTÉ ET SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

PRÉSERVER LA SANTÉ ET CONTRIBUER AU BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Favoriser les actions santé

PROMOUVOIR LE BIEN-ÊTRE ET LA SANTÉ DE CHACUN

- **Mettre à disposition de nos conducteurs et sédentaires des interventions de professionnel de santé**

- **Un ostéopathe : créneaux 30 minutes de RDV sur le temps de travail, environ 120 collaborateurs bénéficiaires**

Offrir l'accès à des **soins ostéopathiques sur le lieu de travail**, c'est affirmer notre volonté d'être une entreprise responsable, soucieuse de ses talents, et tournée vers une performance durable et humaine.

Grâce à une approche manuelle douce et personnalisée, **l'ostéopathe agit sur les troubles musculosquelettiques, le stress et les tensions liées aux postures de travail**. Son accompagnement contribue à réduire les risques d'arrêt maladie, à favoriser un meilleur équilibre corps-esprit, et à renforcer l'implication des salariés dans une **dynamique de bien-être global**.

- **Un audioprothésiste : bilan auditif personnel et gratuit sur site, environ 50 personnes rencontrées sur le temps de travail**

Offrir ce service, c'est affirmer notre engagement en faveur de la santé globale, de l'inclusion, et du respect du capital humain, au cœur de notre responsabilité sociétale.

Ce dispositif vise à sensibiliser les salariés aux **risques liés à l'exposition au bruit** (professionnelle ou non), à **détecter précocement d'éventuelles pertes auditives**, et à orienter si nécessaire vers des solutions adaptées. Prévenir les troubles auditifs, c'est aussi **lutter contre l'isolement, améliorer la communication au sein des équipes**, et favoriser un environnement de travail plus serein et inclusif.



Le Groupe Alainé cherche à renforcer l'attractivité de ses activités. C'est pourquoi nous nous efforçons de proposer un meilleur équilibre vie privée et vie professionnelle et que nous offrons des conditions salariales de premier plan.



Mise à disposition dans les locaux conducteurs d'une armoire repas fraîcheur dans la salle de restauration :

- Des **produits locaux**
- Des **plats** soigneusement cuisinés et **équilibrés**
- Des **emballages** recyclables et **recyclés**

PILIER N°1: BIEN-ÊTRE, SANTÉ ET SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

PRÉSERVER LA SANTÉ ET CONTRIBUER AU BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Favoriser les actions sponsoring

Le Groupe Alainé cherche à renforcer l’attractivité de ses activités. C’est pourquoi nous nous efforçons de proposer un meilleur équilibre vie privée et vie professionnelle et que nous offrons des conditions salariales de premier plan.

PROMOUVOIR LA SANTÉ ET LE BIEN-ÊTRE DE NOS COLLABORATEURS AU-DELÀ DU CADRE PROFESSIONNEL.

Dans le cadre de notre engagement en faveur de la santé globale de nos collaborateurs, nous **encourageons la pratique d’activités physique** en dehors du lieu de travail. A ce titre, nous investissons dans des initiatives sportives et solidaires telles que:

- La participation au Marathon des Entreprises, une opportunité de renforcer l’**esprit d’équipe** tout en adoptant un **mode de vie actif**.
- Le sponsoring des Gambettes Mâconnaises, une course solidaire au profit de causes majeures comme la **lutte contre la mucoviscidose et le soutien à la Ligue contre le cancer**.
- Le soutien individuel au projet sportif d’un collaborateur engagé dans le Marathon de Paris, symbole de dépassement de soi et d’engagement personnel.
- Ces actions s’inscrivent dans une démarche durable **de promotion de la santé, du bien-être et des valeurs de solidarité** au sein de notre entreprise.



TÉMOIGNAGE D’UN COLLABORATEUR SOUTENU PAR ALAINE

HUGO – FINISHER DU MARATHON DE PARIS 2025



//

Dimanche, j’ai eu l’immense fierté de franchir la ligne d’arrivée du Marathon de Paris en 3h57.

Au-delà de la performance sportive, cette course représentait pour moi un véritable accomplissement personnel.

Ce marathon avait également une valeur symbolique et personnelle : je courais pour soutenir Gustave Roussy, acteur majeur dans la lutte contre le cancer, une maladie qui nous touche tous de près ou de loin.

Un immense merci au Groupe ALAINÉ qui sans hésitation, a soutenu cette cause en contribuant généreusement à ma cagnotte solidaire.

Grâce à eux et à de nombreux donateurs, 2 305 € ont été récoltés pour l’association.

(extrait d’un post LinkedIn d’Hugo)



PILIER N°1: BIEN-ÊTRE, SANTÉ ET SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

ÉGALITÉ ET DIVERSITÉ

Favoriser l'équité et l'égalité des chances

PLAN D'ACTION FEMMES - HOMMES

Appartenant à un secteur où les femmes sont traditionnellement peu présentes dans les métiers de la conduite, notre groupe s'engage à développer cette mixité.

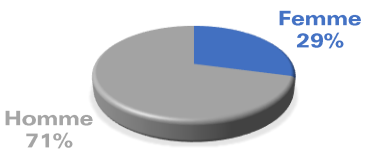
Afin d'accroître l'embauche des femmes, le Groupe cherche à diversifier ses sources de recrutements, mener des actions de communication lors d'interventions telles que des journées portes ouvertes ou des interventions lors de forums de l'emploi.

Bien qu'une part importante du budget soit dédiée à la formation obligatoire (FCO, ADR, CACES...), Alainé offre un accès identique à la formation des femmes et des hommes.

Par exemple, des actions de financement et de propositions de passage au permis pour les futur(e)s conducteurs(trices) sont en place.

De plus, à l'embauche, Alainé s'engage à recevoir en entretien toute conductrice souhaitant intégrer notre Groupe.

RÉPARTITION DANS LE GROUPE FEMMES / HOMMES (HORS CONDUCTEURS)



Encore une belle rentrée lors de ce mois de septembre 2024 pour notre GEIQ TRANSPORT BOURGOGNE FRANCHE-COMTE avec au menu:

- Intégration de nouveaux salariés avec des démarrages de parcours sur des sessions proposées par nos partenaires organismes de formation et un nouveau groupe 100% GEIQ constitué !! Merci Groupe ALAINÉ !!

« Communications LINKEDIN GEIQ »

PARTENARIAT DU GROUPE AVEC LE GEIQ (*)

En tant que ETI responsable, nous participons à l'insertion, l'emploi et la qualification de personnes éloignées du marché du travail à travers notre investissement dans le GEIQ Transport Bourgogne-Franche-Comté.



Exemple : Rentrée GEIQ pour l'intégration des nouveaux salariés.

(*) Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification

Promulguer l'équité en matière d'emploi en assurant l'égalité des chances pour tou(te)s est une priorité. Depuis 2020, un plan d'actions femmes-hommes est en vigueur et régulièrement enrichi.

Hors conducteurs, les femmes représentent 29% de nos Talents.

Alainé promeut le sport féminin en sponsorisant le tournoi de Mâcon dont le vainqueur remporte 50 points pour accéder à des Tournois Majeurs.



PILIER N°1: BIEN-ÊTRE, SANTÉ ET SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

ÉGALITÉ ET DIVERSITÉ

Favoriser l'équité et l'égalité des chances

Promulguer l'équité en matière d'emploi en assurant l'égalité des chances pour tou(te)s est une priorité.

Notre engagement à employer des personnes en situation de handicap s'est renforcé par notre partenariat avec CAP EMPLOI Saône-et-Loire et renforcé avec le mouvement « Les Entreprises s'Engagent ».



TRANSPORTS ALAINE

• Saône-et-Loire • 250 à 499 salariés • Transports routiers de fret interurbains

JEUNES • HANDICAP • SOLIDARITÉ • SPORT • ACHATS INCLUSIFS • LYCÉES PROFESSIONNELS

INSERTION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Afin de favoriser l'intégration des Personnes en Situation de Handicap (PSH), des postes ont été réaménagés et adaptés aux situations de chacun. Depuis de nombreuses années, nous collaborons avec un organisme en charge de recrutement qui accompagne, prépare et suit les PSH lors de leur intégration au sein du Groupe.

Le Groupe Alainé affiche clairement l'égalité et l'équité des chances de tous collaborateurs et candidats lors de recrutements puis dans les évolutions de carrière au sein du groupe.

PARRAINAGES ET ACTIONS HUMAINES & JEUNESSE

Fort de ses convictions, le groupe Alainé s'est engagé dans des actions humanitaires à différents niveaux, tant localement, régionalement qu'internationalement **notamment sur la volonté d'œuvrer contre le travail forcé, le travail des enfants.**

En parrainant des organisations telles que Kiwanis, Rotary, Polio, Association Enfants du Monde, Plan International Enfant, Loups Chantants, son engagement dans la charte de l'ONU,... le groupe démontre son engagement en faveur des causes humanitaires et sa volonté de contribuer au bien-être des communautés dans le besoin, qu'elles soient proches ou éloignées.

Ces collaborations renforcent l'impact et la portée des actions humanitaires, permettant d'apporter un soutien significatif à un plus grand nombre de personnes dans le besoin.



Être Ambassadeur du Transport et de la Logistique, c'est promouvoir les bonnes pratiques du secteur. La démarche Ambassadeur est une démarche volontaire.

QUELQUES EXEMPLES D'ACTIONS SUR 2025-2026

ACTIONS JEUNESSE
Student Accueil de 3 jeunes
Concours d'éloquence 55 jeunes des 3 Lycées Mâconnais
Tennis club Mâcon Dotation prix aux vainqueurs des sections moins de 18 ans
ACTIONS SANTÉ HUMANAIRE
Rotary Aide Fondation Internationale et District
Polio Aide à l'éradication mondiale
Espoir en tête Aide pour la recherche sur les maladies du cerveau
Liban Aide au soutien scolaire et à l'aménagement d'un hôpital
Sénégal Construction d'une maternité en partenariat avec l'association "Imohoro"
Mon Sang Pour Les Autres 145 donneurs à Mâcon
Les Loups Chantants Aide par la musique de 30 personnes en situation de handicap au CAT Hurigny
Saint Anges Aide pour une structure d'accueil Mâconnaise pour personnes en situation précaire
Valentin Haüy Financement en partenariat avec la Mairie de Mâcon de 2 lecteurs Daisy permettant l'accès à la lecture aux mal voyants
Lize et Zia Financement pour l'agencement d'une voiture PMR pour 2 jeunes handicapées Mâconnaises

PILIER N°1: BIEN-ÊTRE, SANTÉ ET SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

ÉGALITÉ ET DIVERSITÉ

Favoriser l'équité et l'égalité des chances

PRINCIPES GÉNÉRAUX DE NOTRE POLITIQUE SALARIALE

Notre positionnement sur le marché, nos valeurs mais également, et de façon très pragmatique, la raréfaction des chauffeurs en France nous conduisent à proposer à nos collaborateurs une politique salariale attrayante. C'est une nécessité absolue si nous voulons continuer de délivrer des services de qualité à nos clients.

La Direction du Groupe Alainé fixe en Comité de Direction sa politique de rémunération :

DÉFINITION DU SALAIRE DÉCENT EN FRANCE

Bien qu'il n'existe pas définition précise, Alainé considère que le salaire décent correspond à un niveau de rémunération permettant un niveau de vie décent au salarié et à sa famille, dans les circonstances locales, pour un travail effectué pendant les heures normales. La rémunération retenue pour comparaison avec le salaire décent est celle garantie en équivalent temps plein, sans dépendre des heures supplémentaires ni des remboursements de frais.

MÉTHODE RETENUE

Alainé fixe les seuils de salaires décents en fonction des données disponibles (DREES, UNAF, Insee UC, Observatoire des loyers, SMIC / minima conventionnels,...). La situation familiale de chacun est prise en compte. Des écarts sont potentiellement identifiés entre la rémunération retenue comme décrit précédemment et le salaire décent.

AJUSTEMENT RÉGULIER DES GRILLES DE RÉMUNÉRATIONS

Au moins 4 fois par an, et plus si nécessaire, les grilles de rémunérations sont analysées et ajustées par le Comité de Direction du Groupe. La revalorisation des salaires permet à tous nos collaborateurs de voir leur rémunération progresser a minima autant que l'inflation pour soutenir leur pouvoir d'achat.

RÉSULTATS DE LA DÉMARCHE EN 2025

Depuis sa création, le groupe Alainé a choisi de proposer à ses clients une offre de qualité, positionnée sur des standards supérieurs à la moyenne du marché. Ce positionnement, qui nécessite des ressources humaines qualifiées et recrutées avant tout pour leur conscience professionnelle, ainsi que la raréfaction des conducteurs conduit naturellement le groupe Alainé à définir une politique de rémunération attrayante avec un package intégrant divers avantages sociaux.

NOTRE POLITIQUE SALARIALE PERMET DE VERSER UNE RÉMUNÉRATION DÉPASSANT LE SALAIRE DÉCENT

La Direction des Ressources Humaines vérifie régulièrement que les rémunérations offertes sont au moins égales au salaire décent.

Ce calcul est réalisé en retenant le salaire brut, les primes et avantages inconditionnels mais sans l'intéressement ni la participation des salariés ni les primes variables. Les rémunérations n'atteignant pas le salaire décent sont immédiatement détectées et font l'objet d'ajustements.

Nombre de collaborateurs couverts par un salaire décent

Transports Alainé	Groupe Alainé	
99,21%	99,33%	100%

PILIER N°1: BIEN-ÊTRE, SANTÉ ET SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

NOS ENGAGEMENTS – LA CHARTE RSE DU GROUPE

CHARTRE RSE GROUPE ALAINÉ	CHARTRE RSE GROUPE ALAINÉ
Responsabilité Sociétale des Entreprises : nos Engagements Pour répondre aux enjeux de demain et aux exigences de toutes nos parties prenantes internes et externes, le Groupe ALAINÉ s'engage à conjuguer performance et croissance durable. La charte ci-dessous est applicable à l'ensemble du Groupe ALAINÉ.	Responsabilité Sociétale des Entreprises : nos Engagements Pour répondre aux enjeux de demain et aux exigences de toutes nos parties prenantes internes et externes, le Groupe ALAINÉ s'engage à conjuguer performance et croissance durable. La charte ci-dessous est applicable à l'ensemble du Groupe ALAINÉ.
GOVERNANCE Conduite par la Direction, la gouvernance RSE fait partie intégrante de la démarche RSE du Groupe Alainé; elle est mise en œuvre à tous les niveaux du Groupe afin de : - Inscrire la RSE dans toutes nos réflexions, - Responsabiliser et impliquer les collaborateurs à adopter un comportement éthique et transparent, - Respecter et faire respecter les valeurs fondamentales de l'entreprise. POLITIQUE SOCIALE & SOCIETALE Le Groupe Alainé, au travers de ses engagements, place au cœur de ses préoccupations les Richesses Humaines du groupe afin de : - Garantir des conditions de travail respectueuses des droits humains et le bien être au travail des collaborateurs, - Assurer le développement d'une démarche préventive de gestion des risques d'accidents et d'incidents au travail, - Former nos collaborateurs dès leur intégration afin d'adopter un comportement exemplaire dans le respect des valeurs du Groupe Alainé, - Garantir un environnement de travail stimulant et ouvert au dialogue social, dans le respect des règles et des normes de travail. - Promouvoir l'équité en matière d'emploi en assurant l'égalité des chances à tou(te)s les collaborateurs/collaboratrices et candidat(e)s lors de recrutements puis dans la gestion des carrières, - Proscrire toute discrimination et développer l'inclusion, - Promouvoir le dialogue avec les parties prenantes à travers un Management accessible, par la mise en place de réunions d'informations régulières, des échanges et interactions avec les missions de nos CSE, - Favoriser la mobilité interne au sein du Groupe, - Prioriser le recrutement interne dans nos activités opérationnelles et fonctionnelles, - Optimiser l'accueil et l'accompagnement de nos collaborateurs alternants et de leur embauche. ENVIRONNEMENT Le Groupe Alainé s'est engagé depuis plusieurs années dans une démarche responsable & durable afin de réduire son impact et celles des marchandises transportées pour nos clients en s'affirmant depuis maintenant plus de 15 ans dans une démarche d'amélioration continue certifiée 14001 au travers 5 grands axes : - Garantir la sûreté de nos matériels, de nos installations et limiter leur impact sur l'environnement notamment en réduisant nos émissions de GES, notre pollution de l'air, nos consommations d'énergies fossiles et nos déchets en les valorisant, - Garantir des activités réalisées dans le respect de la Réglementation Environnementale sur la totalité de nos sites. - Rester précurseur dans les solutions alternatives afin de limiter nos consommations d'énergies et rationaliser nos consommables et gérer responsablement les ressources naturelles - Poursuivre la formation écoconduite de l'ensemble de nos conducteurs et encourager le personnel à avoir un comportement éco-responsable - Réduire notre empreinte carbone et celle de nos clients de par nos métiers en proposant systématiquement des transports éco-responsables, - Rationaliser nos consommables et réduire nos factures, ANTI CORRUPTION Le Groupe Alainé s'attache à mener ses activités dans un esprit de loyauté, de transparence et de respect, tant à l'égard de ses salariés que de ses fournisseurs, ses clients, ses actionnaires et de tous ceux avec qui il est en interaction. Notamment en luttant contre la corruption : - Proscrire la promesse, la proposition ou le versement d'avantages quel's qu'ils soient (pots-de-vin, avantages, invitations injustifiées, ...) - Contrôler et limiter le don et l'acceptation de cadeaux, d'invitations, de donations.	RESPECT DES ATTENTES DE TOUTES LES PARTIES PRENANTES Le Groupe Alainé accorde une attention particulière au respect des engagements : - Garantir la sécurité et l'intégrité des marchandises confiées par nos clients, - Sécuriser les données sensibles, - Maîtriser les accès aux locaux sur tous les sites du groupe, - Garantir la sûreté des personnels, - Responsabiliser et impliquer le personnel dans la confidentialité et le traitement des données personnelles et professionnelles, - Etablir des actions pérennes avec nos partenaires pour limiter l'impact environnemental afin d'atteindre nos objectifs communs du décret tertiaire, - Garantir la confidentialité des données des fournisseurs et prestataires. - Garantir la santé et la sécurité des consommateurs ETHIQUE Le Groupe Alainé accorde une attention particulière au respect des Hommes, de leur diversité et veille à l'épanouissement de chacun au travers de sa charte Éthique : - Proscrire le harcèlement et la discrimination tels que les origines, les mœurs, les handicaps, les opinions politiques ou religieuses, - Respecter la personne, l'Environnement et nos partenaires commerciaux, qu'ils soient fournisseurs, prestataires ou clients, - Conduire des politiques commerciales et professionnelles basées sur la transparence, l'honnêteté et la franchise. DROITS HUMAINS Le Groupe Alainé est soucieux du respect des droits humains en particulier l'abolition du travail forcé et s'engage à : - Respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme ainsi que les chartes et conventions des Nations Unies et de l'Organisation Internationale du Travail. - Respecter la réglementation relative à la rémunération et à la durée de travail ainsi qu'au droit à la formation. - Proscrire le travail clandestin, le travail forcé et le travail des enfants en soutenant également des ONG. ACHATS DURABLES / RESPONSABLES Le Groupe Alainé conduit ses activités conformément aux règlements applicables en matière de concurrence et d'interdiction de la corruption dans ses transactions commerciales et veille à ce que ses fournisseurs stratégiques s'engagent à respecter ses valeurs RSE. A travers la Charte des Achats Responsables, le Groupe Alainé et ses fournisseurs stratégiques s'engagent à : - Respecter une sélection impartiale et transparente des fournisseurs, - Exiger de nos fournisseurs qu'ils s'engagent dans des démarches durables et que leurs activités ne nuisent pas à l'Environnement, - Respecter les règles éthiques et proscrire tout don, cadeau ou avantage susceptible d'avoir une incidence sur l'attribution d'appels d'offre, - Identifier et prévenir les conflits d'intérêts dans le cadre des relations avec les fournisseurs et sous-traitants, - Construire avec nos fournisseurs des relations durables, fondées sur des partenariats et une démarche d'amélioration continue, - Multiplier les partenariats locaux (espaces verts, sociétés de nettoyage, société de maintenance, entreprises de travail temporaire, ...).
le 01 avril 2026 Président Secrétaire Général Service QHSE	



PILIER N°1: BIEN-ÊTRE, SANTÉ ET SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

NOS ENGAGEMENTS – LA CHARTE RSE DU GROUPE



En 2024
TF 1 Groupe : 21,11
TF 1 Transport Alainé : 17,44

LE PROGRAMME ANNUEL DE PRÉVENTION DES RISQUES HSE

Le programme annuel de prévention des risques professionnels chez Alainé est un élément clé de notre politique de prévention pour la Santé et la Sécurité de nos employé(e)s et de nos partenaires (intérimaires, affrétés permanents, locataires, ..) et également dans la protection des biens, des infrastructures au niveau de la Sûreté et de l'Environnement. Il est construit en collaboration avec l'équipe du CSE.

Le programme est composé des orientations majeures que nous avons identifiées comme prioritaires pour la période à venir ; ces orientations sont issues de nos évaluations, de nos audits terrains, des retours de TMS Pro, d'Acciline + et ce programme est également composé de l'établissement d'objectifs à atteindre pour chacune de ces actions.

Nos orientations majeures portent notamment sur des engagements en organisation, en matériel, en équipement, en infrastructure, en formation/sensibilisation et en équipement de protection individuelle et collective.

PROGRAMME TMS PRO

Le programme est suivi tout au long de l'année afin de mesurer la performance des actions menées et de déployer de nouvelles actions si nécessaire notamment en CSE.

Notre groupe est concerné, comme toutes les entreprises de notre secteur, par un nombre croissant de Troubles Musculo Squelettiques (TMS).

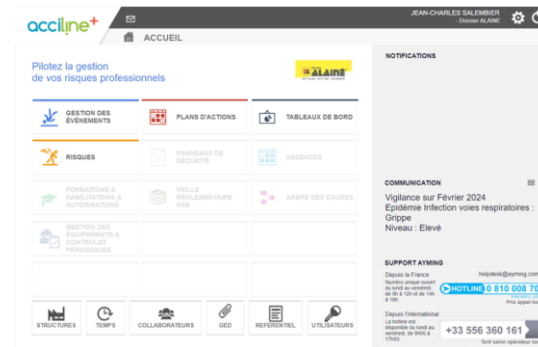
La Direction, consciente de l'importance de la sécurité et de la protection de la santé de ses salariés, favorise la prévention des risques professionnels en s'engageant sur des objectifs, une méthode et des moyens permettant de créer une démarche de prévention durable.

Nous contribuons activement au programme TMS Pros, outil de pilotage proposé par l'Assurance Maladie, pour structurer une démarche de prévention des TMS en 4 étapes :

- état des lieux et engagement,
- dépistage,
- diagnostic et plan d'actions,
- évaluation des résultats.

NOS ACTIONS :

- Etude de postes.
- Achats de moyens Techniques d'aide à la manutention, filmage...
- Actions de formations et de sensibilisations...



ZOOM : LES 4 ÉTAPES DE LA DÉMARCHE TMS PROS



PILIER N°1: BIEN-ÊTRE, SANTÉ ET SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

INDICATEURS DE PERFORMANCE (KPI) DU PILIER BIEN-ÊTRE, SANTÉ ET SÉCURITÉ									
NOS ENGAGEMENTS	2022		2023		2024		2025		Objectifs 2026
	Groupe Alainé	Transports Alainé	Groupe Alainé	Transports Alainé	Groupe Alainé	Transports Alainé	Groupe Alainé	Transports Alainé	
Age moyen des salarié(e)s	45,41	47,4	45.31	47.36	44.75	47.28	44.99	46.21	-
Répartition par sexe Femmes (F) et Hommes (H)	F : 13,5% H : 86,5%	F : 7.25% H : 92.75%	F : 15% H : 85%	F : 9% H : 91%	F : 15% H : 85%	F : 9% H : 91%	F : 13% H : 87%	F : 10% H : 90%	Pourcentage Femme n > Pourcentage Femme n-1
Ancienneté dans le groupe	-	-	8,19		8,19		8,23		Supérieur à n - 1
Nombre de collaborateurs couverts en soin de santé	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Nombre d'heures de formation totales	6 331	3 458	9 593	5 224	8 659	3 654	6 020	3 045	Nombre heures n > Nombre d'heures n-1
Nombre d'employés formés	-	-	239	171	481	212	390	135	Nombre d'employés n > Nombre d'employés n-1
Nombre d'heures de formation par employé	5,52	7,19	8,5	10,93	9,60	11,36	9,60	10.35	Nombre d'h/employé n > Nombre d'h/employé n-1
Nombre de personne référente harcèlement formée	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Nombre de femmes occupant des postes de direction / à responsabilité	8	4	8	4	8	4	8	4 soit 30 % de cadres	Nombre Femmes n > Nombre Femmes n-1
Nombre de femmes au conseil d'administration	0	0	0	0	0	0	0	0	Nombre Femmes n-1 > Nombre Femmes n-1
Taux de travailleurs en situation de handicap	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	> 6%
Nombre de travailleurs handicapés exerçant un poste à responsabilité	0	0	0	0	0	0	1	1	Nombre TH n > Nombre TH n-1
Nombre d'alternants présents (1 ^{ère} année, 2 ^e année, 3 ^e année)	61	10	60	16	60	7	78	10	Nombre d'alternants n > Nombre d'alternants n-1
Nombre d'embauches après l'alternance	15	2	15 soit 25%	2 soit 12,5%	16 soit 26,5%	3 soit 42,5%	18 soit 28,5%	3 soit 33,0%	28%
Nombre d'accidents de travail avec arrêt (Hors trajet)	59	41	49	19	41	17	51	27	-
Taux de fréquence des accidents du travail (TF1)	30,2	35,85	21.92	17.44	21,11	21,11	25.54	24.29	En 2025 : TF1 à 25 ; En 2030 : TF1 à 20
Taux de gravité des accidents du travail (TGn)	1.51	1.44	1.38	1.14	1,5	1,25	2.76	1,27	1,30
Nombre de jours perdus suite AT	-	-	2 000	617	1 641	718	2 849	841	

PILIER 2

Notre engagement pour le climat et
l'environnement

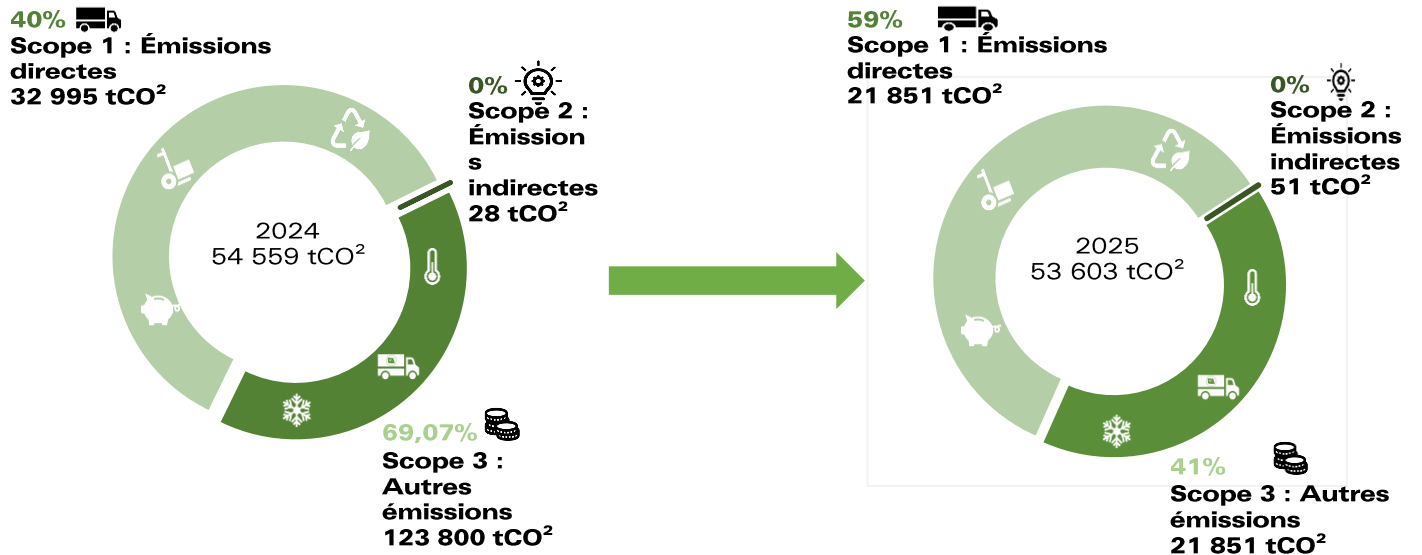
PILIER N°2: NOTRE ENGAGEMENT POUR LE CLIMAT ET L'ENVIRONNEMENT

BILAN CARBONE DE TRANSPORTS ALAINÉ

NOTE BILAN TRANSPORTS ALAINÉ POUR FIXER LES OBJECTIFS DE LA TRANSITION.

La société a réalisé son bilan des émissions de gaz à effet de serre pour l'année 2025.

La deuxième année consécutive la baisse de GES s'élève à 956 tCO², conformément à nos engagements et nos plans d'actions.



SCOPE 1

En 2023 => 39 601 tCO₂
 En 2024 => 32 995 tCO₂
 En 2025 => 31 700 tCO₂

SCOPE 2

En 2023 => 33 tCO₂
 En 2024 => 28 tCO₂
 En 2025 => 51 tCO₂

SCOPE 3

En 2023 => 35 215 tCO₂
 En 2024 => 21 576 tCO₂
 En 2025 => 21 851 tCO₂

Notre BEGES a été réalisé selon le guide méthodologique «Méthode pour la réalisation des bilans d'émissions de Gaz à effet de serre» conformément à l'article L. 229-25 du Code de l'Environnement. Notre BEGES utilise le modèle de données fourni par l'ADEME. Notre BEGES 2025, validé par Socotec, pour mesurer le chemin déjà parcouru.

Vérification du « Bilan de Gaz à effet de serre » de TRANSPORT ALAINE

au format GHG Protocol

Rapport de Vérification
Année 2025



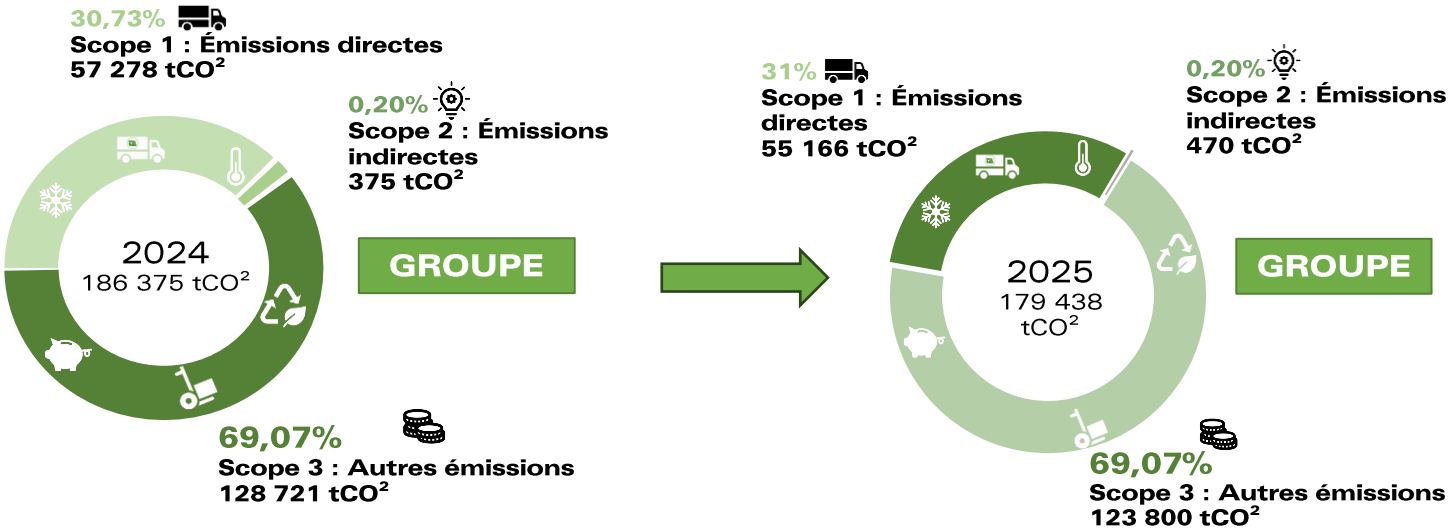
PILIER N°2: NOTRE ENGAGEMENT POUR LE CLIMAT ET L'ENVIRONNEMENT

BILAN CARBONE DU GROUPE ALAINÉ

NOTE BILAN TRANSPORTS ALAINÉ POUR FIXER LES OBJECTIFS DE LA TRANSITION.

La société a réalisé son bilan des émissions de gaz à effet de serre pour l'année 2025.

La deuxième année consécutive la baisse de GES s'élève à 956 tCO², conformément à nos engagements et nos plans d'actions.



SCOPE 1

En 2023 => 59 559 tCO₂
 En 2024 => 59 552 tCO₂
 En 2025 => 55 166 tCO₂

SCOPE 2

En 2023 => 457 tCO₂
 En 2024 => 411 tCO₂
 En 2025 => 470 tCO₂

SCOPE 3

En 2023 => 129 605 tCO₂
 En 2024 => 132 731 tCO₂
 En 2025 => 123 800 tCO₂

A l'issue du bilan de nos GES Groupe, nous avons analysé les données et nous nous sommes fixés un plan d'actions de réductions de nos GES.

Ce plan de progrès nous permet de positionner des objectifs de réduction pour 2030 ce qui nous permettra de réduire d'environ 48 000 t CO² (par rapport à l'année de référence 2022) :

- -44,3 % sur scope 1
- - 50% sur scope 2 (en dehors l'électricité nécessaire pour les tracteurs)
- - 11 % sur scope 3

Les slides suivants nous permettent de mettre en image les principales actions menées.

Notre BEGES a été réalisé selon le guide méthodologique «Méthode pour la réalisation des bilans d'émissions de Gaz à effet de serre» conformément à l'article L. 229-25 du Code de l'Environnement. Notre BEGES utilise le modèle de données fourni par l'ADEME. Notre BEGES 2025, validé par Socotec, pour mesurer le chemin déjà parcouru.

Vérification du « Bilan de Gaz à effet de serre » de TRANSPORT ALAINE

au format GHG Protocol

Rapport de Vérification
Année 2025



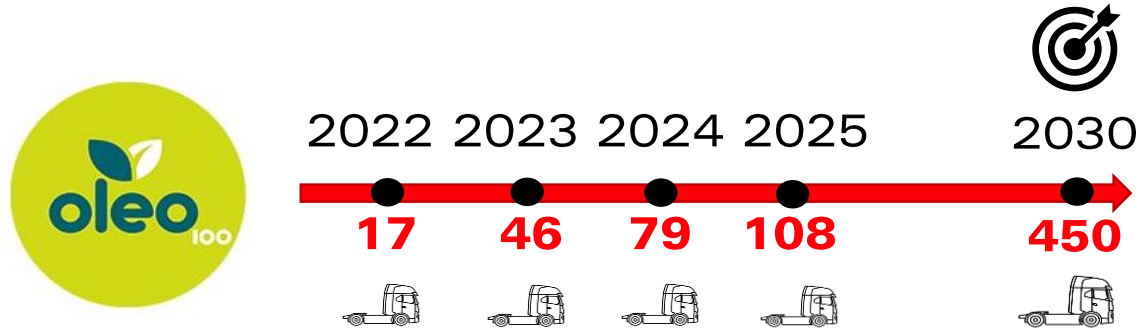
PILIER N°2: NOTRE ENGAGEMENT POUR LE CLIMAT ET L'ENVIRONNEMENT

POURUIVRE LES INVESTISSEMENTS DANS LES TRACTEURS À ÉNERGIES VERTUEUSES : B100 ET ÉLECTRIQUE

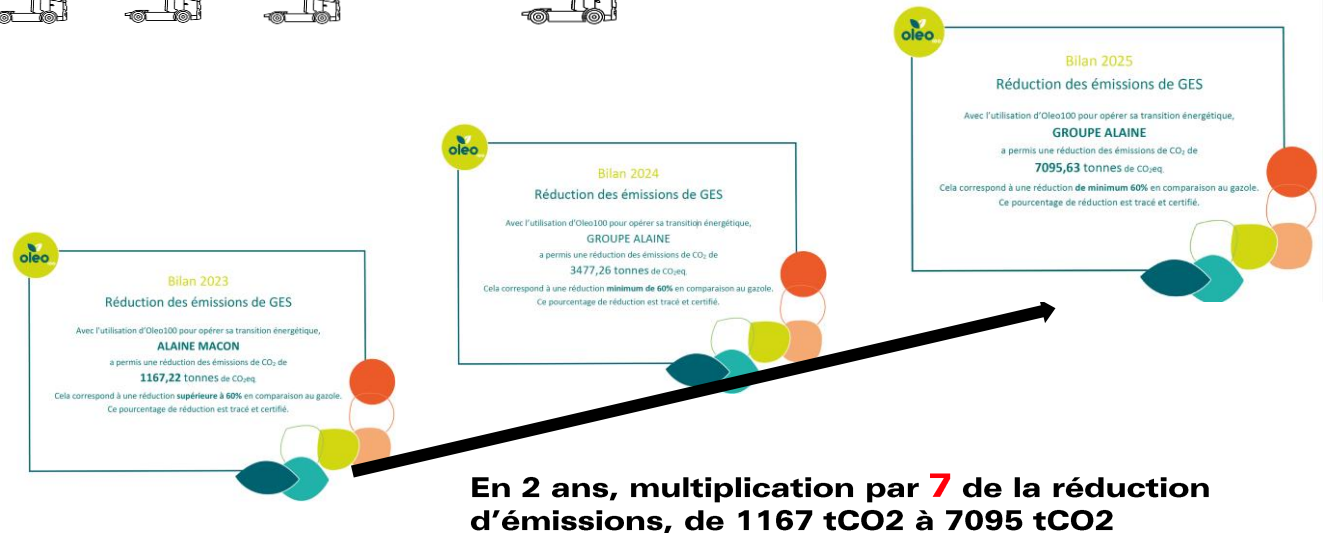
Notre plan d'investissement en véhicules neufs est exclusivement ciblé sur des énergies vertes afin d'atteindre le plus rapidement possible un mix énergétique satisfaisant

RÉDUIRE LES REJETS DE CO2 GRÂCE AU B100

B100 : nous investissons dans une flotte de tracteurs énergie verte fonctionnant à l'Oléo 100, carburant issu de colza 100% français. C'est une alternative durable, offrant une autonomie comparable à celle des carburants fossiles. En 2025, nous détenons **108 tracteurs B100** fonctionnant avec cette énergie végétale qui réduit de **60%** les émissions de CO2 !



En avance de phase, nous avons revu notre objectif et notre parc sera composé de 450 tracteurs B100 en 2030



PILIER N°2: NOTRE ENGAGEMENT POUR LE CLIMAT ET L'ENVIRONNEMENT

POURSUIVRE LES INVESTISSEMENTS DANS LES TRACTEURS À ÉNERGIES VERTUEUSES

RÉDUIRE LES REJETS DE CO2 GRÂCE À L'ÉLECTRICITÉ

Nous agrandissons notre flotte de tracteurs « 100% Electric ». C'est une alternative durable, offrant une autonomie destinée à remplir des missions de livraisons inter-sites de moyenne distance, pré et post acheminements du multimodal.

Aujourd'hui, nous détenons **11 tracteurs électriques** et le chiffre va encore évoluer avec les futures acquisitions de 2026.



NOUS METTONS EN ROUTE DES CAMIONS 100% ÉLECTRIQUES SUR DIFFÉRENTES RÉGIONS

Partageant des valeurs communes avec nos clients, c'est dans la continuité de nos partenariats que nous mettons en service ces solutions de transport vertueuse. Celles-ci assurent des navettes quotidiennes entre leurs usines et nos plateformes logistiques. Nous les remercions pour leur confiance et leur engagement en faveur des solutions de transport décarbonées.

Les + de l'électrique

- Réduction des nuisances sonores
- Suppression des émissions de gaz à effet de serre
- Confort de conduite pour nos conducteurs : absence de vibrations et de bruit moteur, d'odeurs de carburant



RÉALISATIONS 2025 - 2026

Création de 2 stations de recharge pour tracteurs électriques sur nos sites de Macon (71) et Semoy (45)

Avec une capacité de 1600 KWh, elles pourront accueillir 10 véhicules chacune.

Installation en plus de 4 points de recharge d'une capacité de 200 KWh sur les sites de St Jean d'Ardières (69), Port Saint Louis (13), Nîmes (30) et Macon (71).



L'électrique entraîne une réduction de **100%** des émissions de CO2 !



PILIER N°2: NOTRE ENGAGEMENT POUR LE CLIMAT ET L'ENVIRONNEMENT

ACCÉLÉRATION DE NOTRE LEADERSHIP EN MULTIMODAL RAIL/ROUTE

RÉDUIRE LES REJETS DE CO2 PAR LE DÉVELOPPEMENT DU MULTIMODAL

Le groupe Alainé a tracé depuis 2019 sa route vers la décarbonation en s'engageant dans le transport combiné. Ce service ferroviaire s'inscrit dans le droit fil du Pacte Vert pour l'Europe dont l'objectif est la neutralité carbone d'ici 2050. Lancé à partir d'une feuille blanche, le département Multimodal compte aujourd'hui **700 semi-remorques P400**, remorques spécialement conçues pour être manipulées par des engins à pinces.

Au total, nous avons **investi 14,0 millions d'€** dans l'acquisition de ce matériel spécifique, nous plaçant au rang de 1^{er} investisseur français.



LE RAIL C'EST :

Alléger notre empreinte carbone de
-15 129 tonnes CO2
 Réduire nos émissions de CO2 de **90%**
 Une pollution de l'air réduite de **80%**



Une amélioration de **7,5% de gain de CO2 par trajet** par rapport à 2024.



PILIER N°2: NOTRE ENGAGEMENT POUR LE CLIMAT ET L'ENVIRONNEMENT

POURSUIVRE LES INVESTISSEMENTS DANS LES TRACTEURS À ÉNERGIES VERTUEUSES

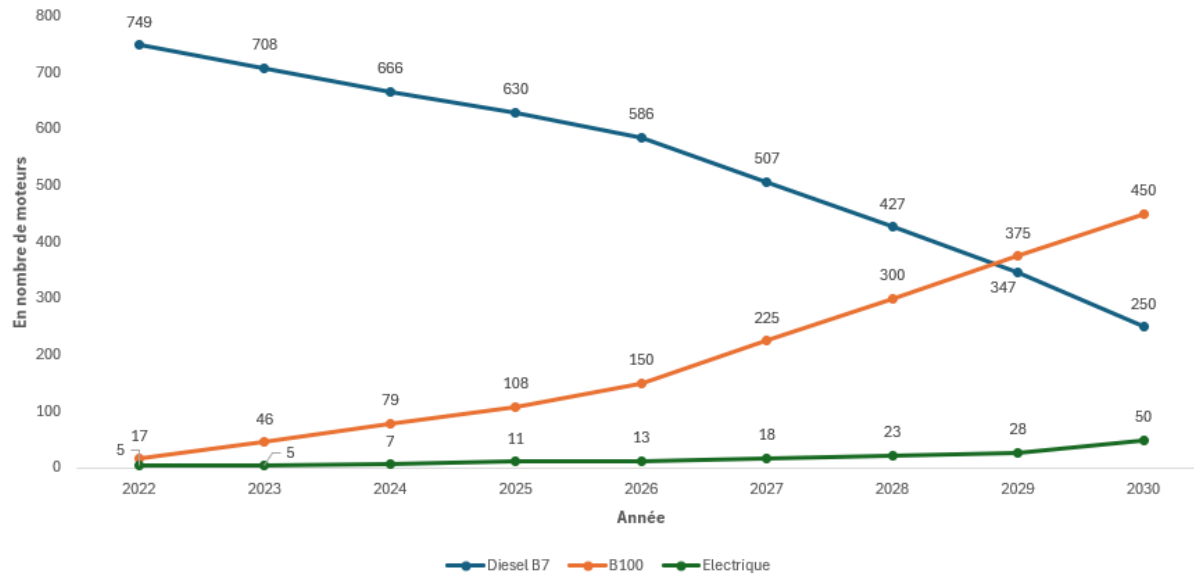
RÉDUIRE LES REJETS DE CO2 SUR LES FLUX TRANSPORTS : UNE TRAJECTOIRE AMBITIEUSE

Le choix volontariste d'un mix énergétique décarboné pour les divisions Transport et Forwarding permet d'envisager sérieusement l'abandon du Diesel au-delà de 2030. Le point d'étape de 2025 démontre parfaitement la trajectoire que notre groupe a décidé de suivre.

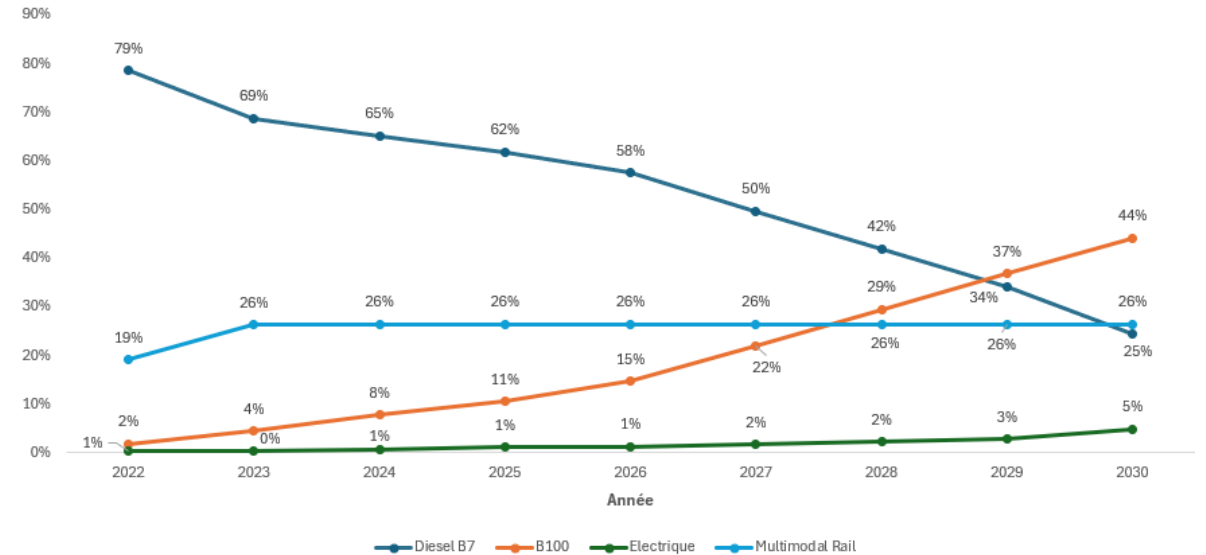
La composition de notre flotte de tracteurs groupe sera totalement reconfigurée : le nombre des tracteurs Diesel B7 passera de 749 en 2022 à 250 en 2030, remplacés strictement par des moteurs B100 ou électriques, soit une baisse de 67% du Diesel.

En tenant compte de nos flux multimodaux, la part des marchandises transportées sur nos moyens propres avec des énergies vertueuses passera de 22% en 2022 à 75%, soit une part du diesel réduite à 25%.

Groupe Alainé - Evolution 2022-2030 du parc moteurs par carburant



Groupe Alainé - Evolution 2022-2030 de la répartition des flux transports par énergie



PILIER N°2: NOTRE ENGAGEMENT POUR LE CLIMAT ET L'ENVIRONNEMENT

AUTRES MESURES POUR RÉDUIRE LES GES : PILOTAGE RENFORCÉ DE L'ÉCO-CONDUITE, POLITIQUE DE RENOUVELLEMENT RAPIDE DU PARC, ÉLECTRIFICATION DES VÉHICULES LÉGERS ET MAINTENANCE VERTE DES PNEUS



100% DE NOS CONDUCTEURS SONT FORMÉS À L'ÉCO-CONDUITE

- 100% de nos conducteurs sont formés à l'éco-conduite tous les trois ans, réduisant jusqu'à 10% la consommation de carburant et l'usure des véhicules. Des formations spécifiques et des audits éco-conduite sont organisés à l'issue desquels une note est attribuée aux conducteurs.
- Un suivi personnalisé tout au long de l'année est réalisé pour chaque chauffeur pour atteindre le niveau d'exigence attendu.
- L'éco-conduite nous aide à contrôler l'efficacité énergétique de la conduite de nos chauffeurs. Des indicateurs/facteurs de consommation de carburant sont envoyés en temps réel dans le but d'améliorer le suivi. Cette application nous permet de suivre 5 paramètres :

RALENTI

EXCÈS DE VITESSE

FREINAGE BRUSQUE

GASPILLAGE D'ÉNERGIE

INERTIE (DÉCÉLÉRATION)

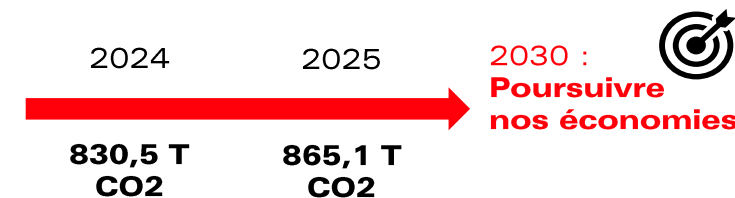


Le saviez-vous ?

75% de notre parc est composé de pneus verts en partenariat avec Michelin. Ils contribuent à abaisser la consommation de carburant d'environ 1.5L pour 100kms tout en répondant aux attentes des conducteurs en termes de performance pneumatique.

Notre démarche durable sur le recirculation et le rechapage de nos pneumatiques nous ont permis d'économiser sur Transports Alainé 865,1 Tonnes de CO².

Taux de recirculation des pneumatiques = **60%**



**RENOUVELLEMENT DE NOTRE FLOTTE TOUS LES 5 ANS
POUR BÉNÉFICIER DES MEILLEURES TECHNOLOGIES
POUR RÉDUIRE LES CONSOMMATIONS D'ÉNERGIE**

Notre logiciel d'informatique embarquée (CoDriver), nous permet une avancée en termes d'environnement en transmettant quotidiennement les données sur l'éco-conduite de nos conducteurs, sources d'amélioration pour nos formateurs. Des informations et des conseils en temps réel sont également transmis à nos conducteurs. Une note d'éco-conduite est attribuée et entre dans les variables d'intéressement de nos conducteurs.

Taux d'équipement de notre flotte du suivi d'éco-conduite = **100%**

PILIER N°2: NOTRE ENGAGEMENT POUR LE CLIMAT ET L'ENVIRONNEMENT

PROTECTION DE LA BIODIVERSITÉ

Préservation de la biodiversité

La préservation de la Biodiversité est une priorité mondiale cruciale pour assurer un avenir durable pour notre planète et les générations futures.

En s'impliquant dans de telles initiatives, Alainé démontre sa responsabilité sociétale et son souci de l'environnement.

Il existe de nombreuses façons dont Alainé contribue à la protection de la biodiversité (écologique mais aussi humaine), telles que la sensibilisation de ses collaborateurs, la réduction de son empreinte écologique, la promotion de pratiques durables dans ses activités et l'accueil de nouveaux talents.

En étant acteur dans la protection de la Biodiversité, Alainé a un impact positif significatif sur la préservation des écosystèmes.

RENOUVELLEMENT DE VÉHICULES DE SERVICE

Le renouvellement de nos véhicules de service est exclusivement électrique (par exemple volkswagen id.3 et id.4 : **un pas de plus vers un avenir plus durable.**

Entre durabilité environnementale et confort de nos collaborateurs, cette action vient renforcer le positionnement engagé et la stratégie rse du groupe Alainé. Cette transition est le résultat d'un engagement collectif envers un avenir plus propre et plus durable.



BORNES ÉLECTRIQUES

Nous continuons en 2025 à étendre le déploiement du parc de bornes électriques au sein de nos entités, ainsi nous accompagnons également nos clients et nos fournisseurs vertueux dans la réduction de leur impact carbone scope 3 pour leurs déplacements professionnels. A ce jour, nous avons un parc de **55** bornes de recharge VL.



YesYes

Un engagement durable pour nos smartphones avec la mise en place depuis 2023 d'un partenariat avec YESYES, un fournisseur engagé.

+ Local Nous défendons un reconditionnement 100% français au sein de notre Atelier de Cien - de transport + d'emplois locaux !	+ Durable Nous nous engageons sur une garantie de 2 ans, page d'un achat responsable de qualité. - de surconsommation + de confiance
+ Ecologique Nous faisons le choix d'emballages et d'accessoires éco-conçus et entièrement recyclables. - de déchets générés + de respect pour la planète !	+ Humain Nous prôtons une relation humaine et de proximité et favorisons l'insertion professionnelle pour tous. - de robots + d'humanité !

Poids des D3E transmis à YesYes pour recyclage : **8 Kg**

Soit 8 x 1,75kg **14 kgs**

équivalents CO2 économisés

Source : ADEME

PILIER N°2: NOTRE ENGAGEMENT POUR LE CLIMAT ET L'ENVIRONNEMENT

RÉDUCTION DES CONSOMMATIONS D'ÉLECTRICITÉ

UNE LOGISTIQUE RESPONSABLE PHOTOVOLTAÏQUE

Acteur national de la logistique en France disposant de plus de 600.000m² d'entrepôts, nous intégrons les énergies renouvelables au cœur de nos projets. Nous travaillons sur une activité logistique responsable avec l'installation de panneaux photovoltaïques sur les toits de nos entrepôts. A ce jour, 150 000m² sont équipés de panneaux qui alimentent nos entrepôts ou le réseau électrique pour des économies d'électricité pouvant atteindre jusqu'à 40%.

150 000m² DE PANNEAUX PHOTOVOLTAÏQUES



En 2025, nous atteignons 150.000m² de panneaux photovoltaïques. Après Nîmes en 2024, le site de Saint Martin du Crau a été équipé en 2025 pour une surface additionnelle de 45.000m².

 Equiper le site de Fay aux loges en 2026

DES SOLUTIONS LOGISTIQUES INNOVANTES

Notre flotte de **chariots électriques** évolue à chaque renouvellement vers la nouvelle technologie des batteries lithium-ion qui représente 60% de notre parc. Elle possède une meilleure efficacité énergétique et participe à soutenir des solutions logistiques toujours plus performantes et durables.

Depuis 2019, nous avons initié une **transition vers l'éclairage LED**. Nous avons limité notre consommation en électricité tout en contribuant à la sécurité et au confort des opérateurs.

Preuve de notre engagement, nous exploitons à ce jour des bâtiments certifiés **BREEAM**, certification évaluant la performance environnementale d'un bâtiment.

Les principaux critères pris en compte pour l'analyse du bâtiment sont :

- La gestion de l'énergie et de l'eau.
- La santé et le bien-être des occupants.
- Le niveau de pollution des bâtiments...



2M€
d'investissement
en équipements
photovoltaïques en
2024.



Aujourd'hui ce sont
100% des
infrastructures
logistique équipées
de LED.



Chez Logistique
Alainé, **300.000m²**
de surfaces
exploitées sont
certifiées **BREEAM
EXCELLENT / Very
good**,
soit **la moitié** de la
surface logistique !

PILIER N°2: NOTRE ENGAGEMENT POUR LE CLIMAT ET L'ENVIRONNEMENT

RÉDUCTION DES CONSOMMATIONS D'ÉLECTRICITÉ ET D'EAU

LA LIMITATION DES CONSOMMATIONS ÉLECTRIQUES

Tous les collaborateurs veillent à réduire les éclairages et le chauffage, à éteindre leurs écrans lors de leur absence, ...

Ces petits gestes du quotidien démontrent une culture de la sobriété des consommations effective :

- une sensibilisation à l'embauche avec un rappel des règles à travers le livret d'accueil.
- des points de rappels réguliers.



ORIGINE DE L'ÉLECTRICITÉ

5,6% de notre électricité est d'origine renouvelable. L'énergie nucléaire a été reconnue source d'énergie verte par la Commission Européenne en novembre 2023. Elle représente 72,9% des sources de production d'énergie dans nos contrats de fournitures.

RÉDUCTION DES CONSOMMATIONS D'EAU

La consommation d'eau provient majoritairement de nos activités de lavage. C'est pourquoi nous avons concentré nos efforts sur la réduction des consommations en investissant dans des process moins gourmands d'une part et dans des équipements de recyclage des effluents d'autre part.

DES STATIONS DE LAVAGE FRUGALES.....

Nos 7 stations ont été profondément rénovées ces dernières années. Chaque rénovation s'accompagne d'une diminution des consommations d'eau.

... QUI SERONT TOUTES ÉQUIPÉES DE STATION D'ÉPURATION BIOLOGIQUES FIN 2026

Nous recyclons nos eaux de lavage, réalisons des traitements biologiques, des filtrations et des désinfections de l'eau. **Alainé Mâcon recycle 75% des eaux usées soit une économie de 7.000m3 d'eau par an.** Démarche volontaire de la part du Groupe, toutes nos stations sont équipées d'une station d'épuration biologique.

NOTRE PARC DE STATIONS DE LAVAGE EN FRANCE



TRAITEMENT DES EAUX USÉES PAR DES STEP BIO

L'équipement de station d'épuration est obligatoire mais nous avons souhaité dépasser la réglementation en investissant pour nos 7 stations de lavage dans des STEP Bio.



PILIER N°2: NOTRE ENGAGEMENT POUR LE CLIMAT ET L'ENVIRONNEMENT

LES AUTRES MESURES : PROTECTION DE LA BIODIVERSITÉ, DÉMATÉRIALISATION ET GESTION DES DÉCHETS

Nos abeilles ont, une fois encore, redoublé d'efforts pour produire 500 kg de miel, tout en remplissant leur rôle essentiel de gardiennes de la biodiversité 🐝

📍 Réparties sur 8 sites en France, elles ont butiné des nectars aux saveurs, textures et couleurs variées 🍯

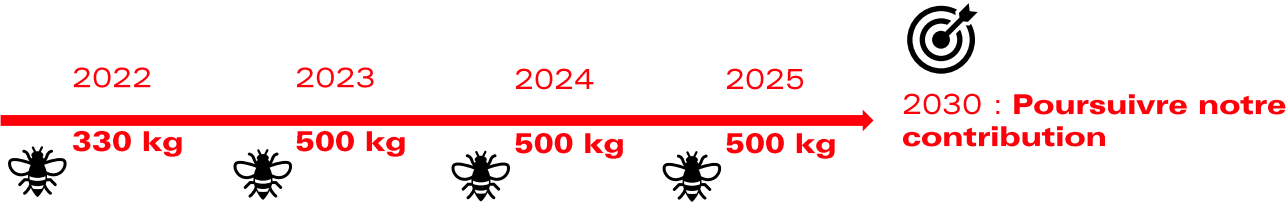
👉 Cette récolte, conditionnée dans 3.700 pots, viendra enchanter les papilles de nos collaborateurs, partenaires... et peut-être les vôtres !

Extrait post LinkedIn Décembre 2025



PROTECTION DE LA BIODIVERSITÉ

Avec la pérennisation de nos ruches, la production de miel est constante sur cette année 2024.



LA DÉMATÉRIALISATION

Le Groupe est engagé depuis plusieurs années dans une transition au « zéro papier ». Nous digitalisons nos documents et centralisons les informations pour supprimer les versions papiers. La dématérialisation avance !

- Depuis 2020, dématérialisation des bulletins de paie.
- Suppression de 95% du papier pour les factures clients.
- Digitalisation des factures fournisseurs via nos outils métiers et Zeendoc pour les frais généraux.

LES DÉCHETS

- Nous avons instauré la mise en place du tri « 5 flux des déchets » sur l'ensemble des sites de production et avons investis dans des compacteurs à cartons sur différents sites afin de réduire nos volumes de déchets annuels.
- Nous avons supprimé la distribution des bouteilles d'eau en plastique et avons installé des fontaines à eau purifiée.

QUANTITÉ ANNUELLE DE DÉCHETS TRIÉS

2022	316.76t
2023	315.5t
2024	377.44t
2025	168.19t
2026	< à 2025 à périmètre égal



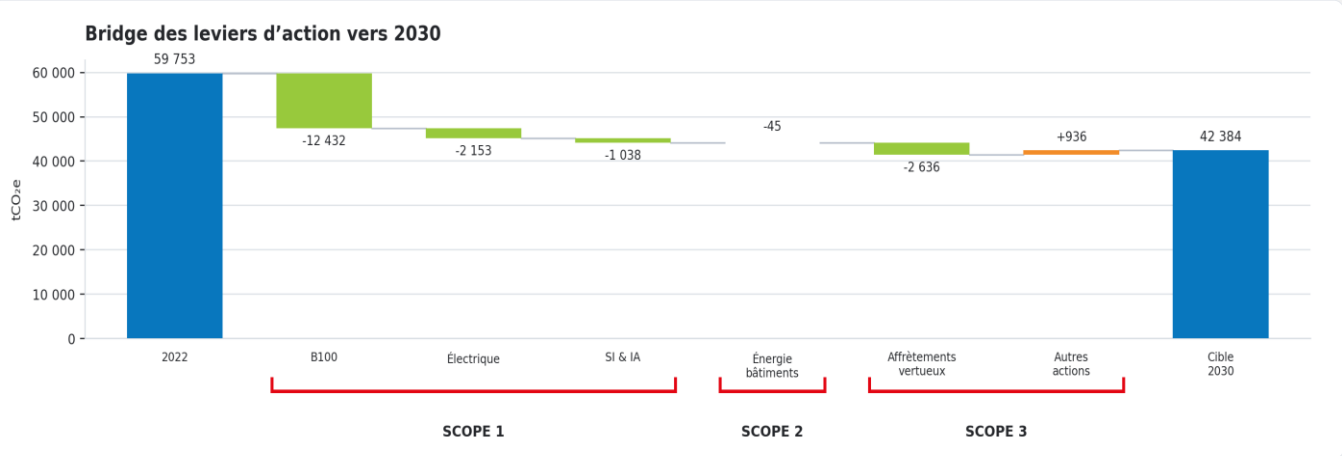
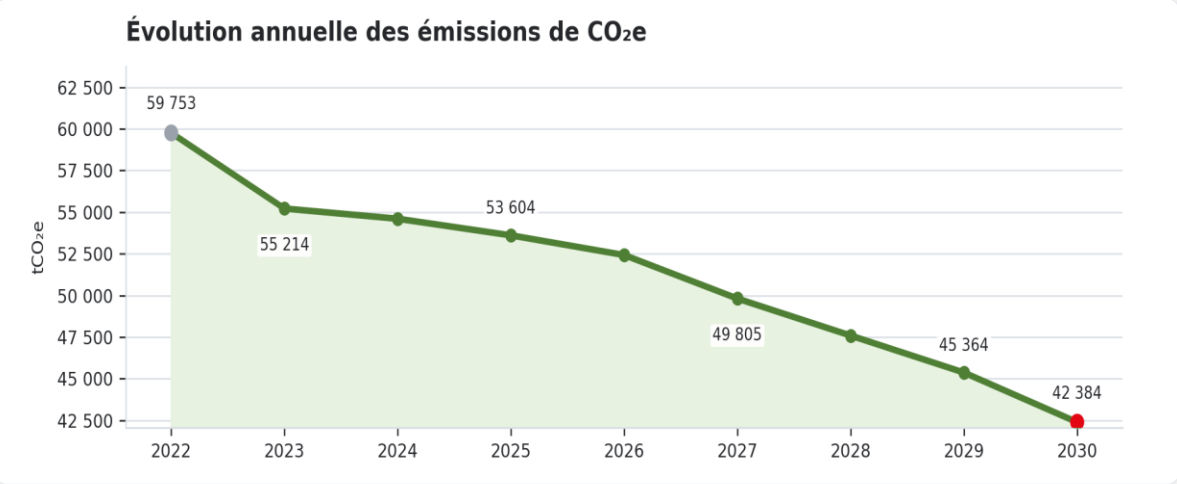
PILIER N°2: NOTRE ENGAGEMENT POUR LE CLIMAT ET L'ENVIRONNEMENT

TRAJECTOIRE CARBONE 2022-2030 TRANSPORTS ALAINÉ

Notre BEGES ainsi que les trajectoires 2025, validé par Socotec, pour fixer les objectifs de transition et mesurer le chemin déjà parcouru.

Notre plan d'actions CO2 est présenté page 51 du présent rapport.

Les trajectoires de Transports Alainé et du Groupe Alainé en découlant font respectivement apparaître des diminutions de 29,1% et de 24,9% entre 2022 et 2030.



59 753

Émissions 2022 (tCO2e)

42 384

Émissions 2030 (tCO2e)

-29,1 %

Évolution VS 2022

BAISSE CONTINUE PORTÉE PAR LES MOTORISATIONS B100 ET ÉLECTRIQUES, PUIS PAR LES ACTIONS SCOPE 3.

* Notre entreprise exerce une activité de transport et ne commercialise pas de produits. Les catégories de Scope 3 aval définies par le GHG Protocol ne sont pas applicables à notre activité. En conséquence, les émissions de Scope 3 aval sont nulles (0 tCO2e). L'ensemble de nos émissions de Scope 3 correspond aux catégories amont, qui représentent donc la totalité de notre Scope 3.

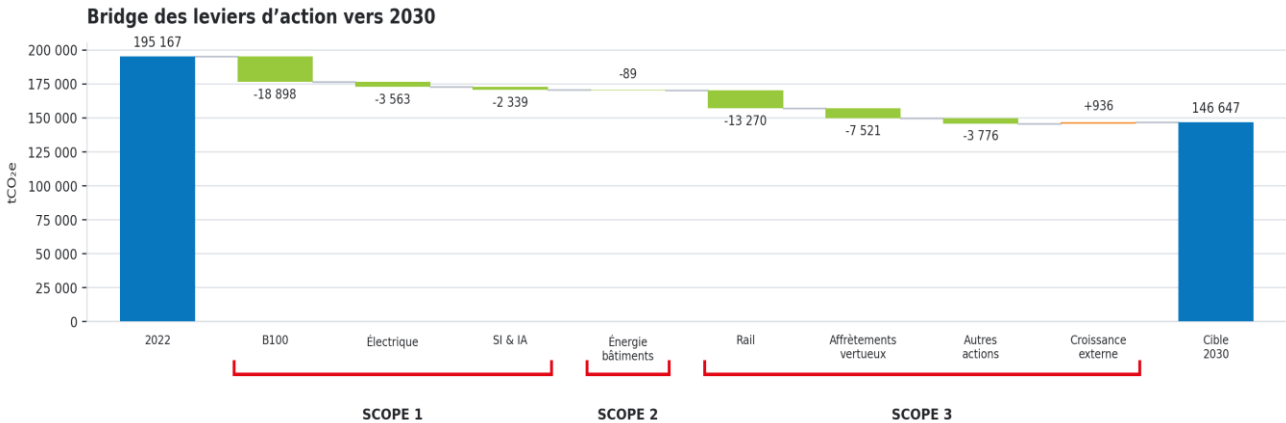
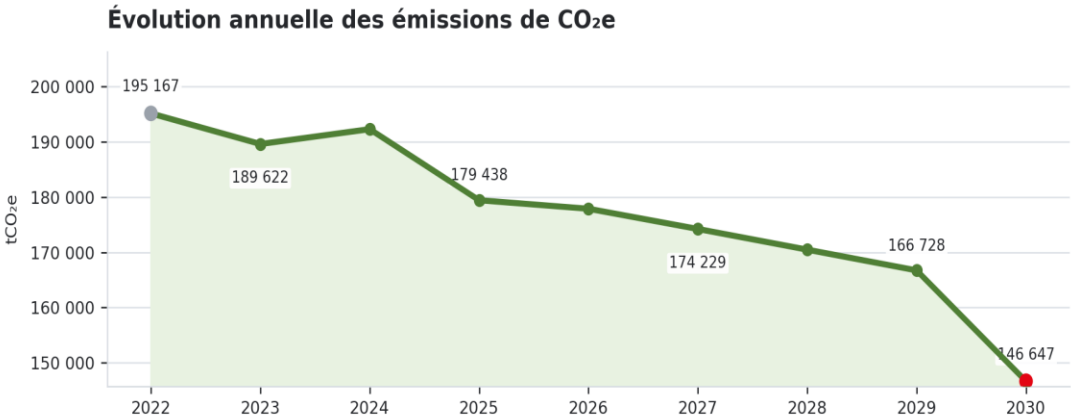
PILIER N°2: NOTRE ENGAGEMENT POUR LE CLIMAT ET L'ENVIRONNEMENT

TRAJECTOIRE CARBONE 2022-2030 TRANSPORTS ALAINÉ

Notre BEGES ainsi que les trajectoires 2025, validé par Socotec, pour fixer les objectifs de transition et mesurer le chemin déjà parcouru.

Notre plan d'actions CO2 est présenté page 51 du présent rapport.

Les trajectoires de Transports Alainé et du Groupe Alainé en découlant font respectivement apparaître des diminutions de 29,1% et de 24,9% entre 2022 et 2030.



195 167

Émissions 2022 (tCO₂e)

146 647

Émissions 2030 (tCO₂e)

-24,9 %

Évolution VS 2022

DÉCARBONATION STRUCTURÉE PAR LES LEVIERS SCOPE 1 ET PAR LE DÉVELOPPEMENT RAIL / AFFRÈTEMENT VERTUEUX.

* Notre entreprise exerce une activité de transport et ne commercialise pas de produits. Les catégories de Scope 3 aval définies par le GHG Protocol ne sont pas applicables à notre activité. En conséquence, les émissions de Scope 3 aval sont nulles (0 tCO₂e). L'ensemble de nos émissions de Scope 3 correspond aux catégories amont, qui représentent donc la totalité de notre Scope 3.

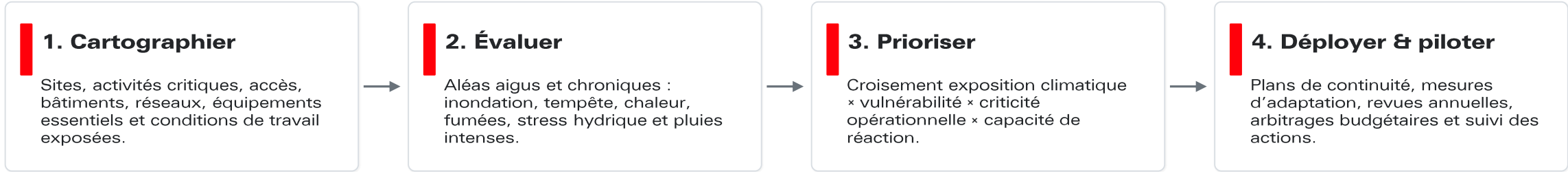
Vérification du « Bilan de Gaz à effet de serre » de TRANSPORT ALAINE au format GHG Protocol

Rapport de Vérification Année 2025

PILIER N°2: NOTRE ENGAGEMENT POUR LE CLIMAT ET L'ENVIRONNEMENT

RISQUES CLIMATIQUES

ÉTAPES DE LA DÉMARCHE



RISQUES ET IMPACTS COUVERTS

Type	Aléas considérés	Impacts potentiels	Indicateurs
Aigu	Inondations / ruissellement	Indisponibilité partielle ou totale d'un site, dommages aux stocks et équipements, accès poids lourds perturbés	Site en zone inondable, historique sinistres, hauteur d'eau potentielle
Aigu	Tempêtes / vents violents / grêle	Dommages toiture-bardage, coupures électriques, interruption de chargement-déchargement	Résistance des bâtiments, dépendance au réseau, temps de reprise
Aigu	Canicules / vagues de chaleur	Baisse de productivité, risques santé-sécurité, surchauffe d'équipements, hausse de consommation électrique	Jours > seuil chaleur, zones non climatisées, absentéisme
Aigu	Feux de végétation / fumées	Menace sur les sites périphériques, restrictions d'accès, dégradation qualité de l'air	Proximité zones sensibles, plans d'évacuation, moyens de protection
Chronique	Hausse durable des températures	Adaptation des bâtiments, coûts énergétiques, confort thermique, organisation du travail	Besoins de rénovation, sensibilité process
Chronique	Stress hydrique / tension sur l'eau	Restrictions d'usage, tension sur nettoyage / sanitaires / sécurité incendie selon sites	Consommation d'eau, alternatives, zones en tension
Chronique	Évolution des régimes de pluie	Dérèglement drainage, saturation réseaux pluviaux, dégradation accès extérieurs	Capacité de rétention, état voirie, plan de maintenance

TYPES DE SOLUTIONS ENVISAGÉES



PILIER N°2: NOTRE ENGAGEMENT POUR LE CLIMAT ET L'ENVIRONNEMENT

POLLUTION DE L'AIR

Estimations des principaux polluants atmosphériques associés aux consommations d'énergie et de carburants communiquées pour Transports Alainé.

- Flotte routière poids lourds alimentée en B7 et B100 ;
- Combustion de gaz naturel sur 7 stations de lavage ;
- Exclusion des émissions indirectes liées à l'électricité achetée, qui ne constituent pas des émissions atmosphériques directes sur site ;

Traitement séparé du R410A : la donnée fournie correspond à un stock total et non à une fuite annuelle

DONNÉES D'ACTIVITÉ UTILISÉES (AUDITÉES PAR SOCOTEC DANS LE BEGES)

Données	Valeurs	Unités
Électricité EDF	3 924 330	kWh
B100	1 732 214	L
B7	9 347 050	L
Gaz naturel	1 585 453	kWh
R410A (stock total)	126	kg
AdBlue	574 429	L
Tracteurs diesel	390	unités

Évaluation estimative des polluants atmosphériques – Société Transport Alainé					
Document		Mise à jour des données d'activité – Société Transport Alainé 2025			
Date		11/05/2026			
Synthèse consolidée					
Polluant	Flotte routière	Gaz naturel	Total consolidé	Unité	Statut
NOx	241.506	0.422	241.928 t/an		Calculé
CO	56.770	0.166	56.936 t/an		Calculé
COV/NM VOC	8.376	0.131	8.507 t/an		Calculé
NH3	0.186	0.000	0.186 t/an		Calculé
Particules totales (PMTSP)	5.119	0.004	5.123 t/an		Calculé
SOx/SO2	0.186	0.004	0.190 t/an		Calculé
Éléments suivis hors calcul direct					

PILIER N°2: NOTRE ENGAGEMENT POUR LE CLIMAT ET L'ENVIRONNEMENT

INDICATEURS DE PERFORMANCE (KPI) DU PILIER CLIMAT ET ENVIRONNEMENT.							
NOS ENGAGEMENTS	2023		2024		2025		Objectifs 2026
	Groupe Alainé	Transports Alainé	Groupe Alainé	Transports Alainé	Groupe Alainé	Transports Alainé	
Dématérialisation des bulletins de paie	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Dématérialisation des factures clients	90%		95%		95%		100% en 2026
Evolution de la consommation d'électricité	8 034 547 kWh	653 016 kwh	7 215 278 kwh	549 554 kwh	7 847 840 kwh	857 198kwh	Baisse des émissions de CO ² globale scope 1 car nouveaux tracteurs électriques
Evolution de la consommation de gaz	20 543 226kwh	1 715 468kwh	19 413 349kwh	1 621 118kwh	18 986 255kwh	1 583 453kwh	Baisse de 5% / an Atteindre - 60% en 2040
Evolution de notre réduction de GES	189 417 t CO ²	55 213 tCO ²	186 375 t CO2 -3,03%	54 599 t CO2 -1,1%	179 438t CO2 -3,72%	53 603 t CO2 -1,8%	Baisse de 2,2%
Consommation d'eau en litre	-	2 759 000	-	1 478 000	-	1 530 000	inférieur à l'année N-1
Nombre de véhicules lourds à faibles émissions de GES (Oleo + Gaz + Electrique)	51	35	86	41	119	89	+44 véhicules vertueux
Répartition d'Euro 6 B7en rapport au parc	97%	95,5%	100%	100%	100%	100%	100%
Nombre de pneus rechapés et permettant de multiplier par 2,5 fois la durée de vie d'un pneu	38%	43%	41%	46%	43%	48%	Sup à N-1
Nombre de pneus recreusés et permettant de réaliser 25% de kilomètres en plus	53%	56%	60%	62%	65%	66%	Sup à N-1
Poids des déchets dangereux	91.68 t	40,7 t	92,55 t	49,5 t	85,34 t	48,3 t	Inf à N - 1
Tonnage de déchets triés	315,5 t	29,2 t	377,44 t	49,7 t	380,56 t	48,2 t	< N-1 à périmètre égal
Tonnage de déchets valorisés	52%	38%	56%	41%	56%	41%	> N - 1
Nombre de tracteurs dotés en rétro caméra (Transports Alainé)	-	100%	-	100%	-	100%	100%
Nombre de sites dotés en ruches	8 sites (32 ruches)		8 sites (37 ruches)		8 sites (37 ruches)		2030 ==> maintenir
Nombre de conducteurs formés à l'écoconduite	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Plainte de notre voisinage et autres parties prenantes en lien avec des pollutions sonores, olfactives, air, eau, sol	0	0	0	0	0	0	0

PILIER 3

Gouvernance et éthique

PILIER N°3: GOUVERNANCE ET ETHIQUE

PROPOSER DES SOLUTIONS INNOVANTES AVEC NOS PARTENAIRES POUR ACCOMPAGNER NOS CLIENTS

Alainé et ses partenaires accompagnent nos clients dans leur transition énergétique et leur RSE

Nous fournissons à nos clients les outils pour un Supply Chain plus vertueuse :

Information sur les émissions de CO2 sur nos moyens propres et ceux de nos partenaires

Notre ERP calcule avec exactitude les rejets de notre activité transport.

Notre mix énergétique et la récence de notre parc moteurs contribuent à verdir la supply chain.



Information sur les émissions de CO2 de nos sous-traitants

Qu'il s'agisse de la Division Transport ou Forwarding, nos clients disposent d'un rapport des rejets engendrés. Nous choisissons nos partenaires avec soin en intégrant des critères RSE conformément à notre Charte des Achats Responsables.

Calcul des émissions des GES sur le transport multimodal

Les opérateurs ferroviaires disposent d'un outil de suivi du fret que nous leur avons confié et que nous communiquons en toute transparence à nos clients afin qu'ils mesurent les kilomètres retirés de la route et les émissions évitées.



En 2025, 100% des fournisseurs stratégiques en transports multimodal ont été visités ou rencontrés (VIAMOD, RAMRENTA, NITU, TRANSMAS, ...)



Nous accompagnons nos clients vers leur neutralité carbone de par nos matériels, nos outils mais également nos compétences Humaines.

PILIER N°3: GOUVERNANCE ET ETHIQUE

ACHETER DE MANIÈRE ÉTHIQUE, DURABLE ET RESPONSABLE

CHARTRE DES ACHATS RESPONSABLES ET DURABLES

Le groupe Alainé conduit ses activités conformément aux règlements applicables en matière de concurrence et d'interdiction de la corruption dans ses transactions commerciales et veille à ce que ses fournisseurs stratégiques s'engagent à respecter les valeurs RSE du Groupe.



ACCOMPAGNER NOS PARTENAIRES FOURNISSEURS VERS LEUR TRANSITION ACCÉLÉRATION DE NOTRE LEADERSHIP EN MULTIMODAL RAIL/ROUTE

Le Groupe Alainé conduit ses activités conformément aux règlements applicables en matière de concurrence, d'interdiction de la corruption dans ses transactions commerciales, de respect de l'éthique et veille à ce que ses fournisseurs stratégiques s'engagent à respecter ses valeurs en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

Cette approche contribue à renforcer l'intégrité et la transparence dans les opérations commerciales, tout en promouvant des pratiques commerciales éthiques et durables.

En agissant ainsi, le Groupe Alainé démontre son engagement envers une gouvernance d'entreprise responsable et renforce sa réputation auprès de ses parties prenantes.

Pour cela, et dans la continuité de notre stratégie RSE, le groupe Alainé souhaite fédérer ses fournisseurs en leur demandant de s'engager à respecter nos valeurs RSE.

La Charte des Achats Responsables du Groupe Alainé et de ses fournisseurs stratégiques est un engagement important en faveur de pratiques commerciales éthiques et durables.

NOS COLLABORATEURS EXEMPLAIRES

Le Code de Conduite des Salariés chez Alainé est un ensemble de directives et de principes éthiques que chaque employé est tenu de respecter dans l'exercice de ses fonctions au sein de l'entreprise.

Regroupant des devoirs autour des valeurs du groupe au niveau de l'Intégrité et Éthique, du Respect des Personnes, de la Sécurité et Santé, de la Confidentialité et Protection des Données, d'une maîtrise de nos accès informatiques, du Respect de l'Environnement, de la Conformité Réglementaire, de la Promotion de la Qualité et de l'Excellence et avec une Communication ouverte et constructive.

En cas de manquement à une de ces valeurs, tout collaborateur a le pouvoir et le devoir, d'alerter une cellule mise en place par la Direction via un dispositif d'alerte afin de remonter et communiquer ce manquement grave pouvant nuire à l'entreprise.

LE CODE DE CONDUITE

En adhérant à ce Code de Conduite des Salariés, les employés d'Alainé contribuent à maintenir les normes éthiques et professionnelles élevées de l'entreprise, renforçant ainsi sa réputation et son engagement envers ses parties prenantes.



PILIER N°3: GOUVERNANCE ET ETHIQUE

LES RISQUES RSE

Les achats fournisseurs constituent un levier essentiel de notre démarche RSE. Afin de maîtriser les risques, nous intégrons des critères RSE dans nos processus d'achats, depuis la sélection des fournisseurs jusqu'au suivi de leur performance, en favorisant des relations durables et responsables avec nos partenaires.

Risque pays
Exposition liée au pays principal d'exécution, de sourcing ou de production.
1 à 3

Risque catégorie / métier
Risque RSE intrinsèque de l'activité : environnement, social, éthique, conformité.
1 à 3

Criticité fournisseur
Poids économique, caractère indispensable, alternatives disponibles et impact d'une défaillance.
1 à 3

Barème standard

3 - 4
Faible

5 - 6
Moyen

7 - 9
Élevé

Mesures déclenchées

Faible
Code de conduite, vérification de base, suivi standard

Moyen
Questionnaire ciblé, justificatifs, revue contractuelle

Élevé
Analyse renforcée, plan d'actions, audit si nécessaire

59,0 M€

Achats et investissements scopés

83%

Taux de couverture de la cartographie

70,7 M€

Flux concernés

40 / 36%

Fournisseurs à auditer / part des achats risqués

PILIER N°3: GOUVERNANCE ET ETHIQUE

LES RISQUES RSE

CONFORMITÉ DE NOS BÂTIMENTS ET DE NOS MATÉRIELS

Le Groupe Alainé s'est engagé depuis plusieurs années dans une démarche responsable & durable afin de réduire son impact et celles des marchandises transportées pour nos clients avec deux objectifs majeurs :

- Garantir la sûreté de nos matériels, de nos installations et limiter leur impact sur l'environnement notamment en réduisant nos émissions de GES, nos consommations d'énergies fossiles et nos déchets en les valorisant,
- Garantir des activités réalisées dans le respect de la Réglementation Environnementale sur la totalité de nos sites.

Dans ce cadre là, le groupe c'est doté d'une organisation efficace au niveau de la maîtrise de la maintenance des engins en travaillant uniquement avec un partenaire de location / maintenance et une organisation identique a également été mise en place au niveau de la construction/maintenance des bâtiments avec un partenaire unique.



NOS ENGAGEMENTS DURABLES POUR L'ENVIRONNEMENT

Les Transports Alainé s'engagent fermement à préserver le milieu naturel. Nous reconnaissons l'importance vitale de la protection de l'environnement et nous nous efforçons de réduire notre empreinte écologique à chaque étape de notre activité. En adoptant des pratiques de transport responsables, en investissant dans des technologies écologiques, en maîtrisant la maintenance de nos engins, en étant en conformité sur la totalité de nos bâtiments et en favorisant l'innovation en matière de durabilité, nous aspirons à minimiser notre impact sur la nature tout en contribuant à la préservation des écosystèmes fragiles pour les générations futures.

Chez Transports Alainé, nous sommes résolus à agir en gardiens responsables de notre planète.

Préservation du milieu naturel

Protéger les zones ou milieux ou nos infrastructures sont présentes en limitant notre impact.
Le siège et certains de nos sites en région mâconnaises sont implantées sur des zones classées en ZNIEFF.



ZNIEFF 260015449 - PRAIRIES INONDABLES DU VAL DE SAONE DE VARENNES A SAINT-SYMPHORIEN-D'ANCELLES



ZNIEFF 260120001 - SAONE AVAL ET CONFLUENCE AVEC LA SEILLE

Des micro-forêts urbaines

En partenariat depuis plus de 2 ans avec la Ville de Mâcon sur la plantation de 550 arbres et arbustes de huit essences différentes sur une parcelle de 200 m² à La Déserte.



Sélection de nos fournisseurs stratégiques vertueux dans un objectif de partenariat durable.

Lors de la sélection de nos fournisseurs, nous évaluons en toute impartialité et transparente leurs engagements en prenant en compte une pondération importante au niveau de leurs engagements RSE.

- Pour cela nous exigeons que nos partenaires s'engagent à respecter la Charte Durable du groupe, notamment :
- l'engagement dans des démarches durables et que leurs activités ne nuisent pas à l'Environnement,
 - A respecter les règles éthiques,
 - Construire une démarche d'amélioration continue.

Nous sommes également vigilants sur l'importance de l'inclusion et l'intérêt de l'ancrage territorial développant partenariats locaux (espaces verts, sociétés de nettoyage, société de maintenance, entreprises de travail temporaire, ...).

NOS VALEURS ACCOMPAGNENT NOS RENDEZ-VOUS !

Actions ponctuelles lors d'événements locaux, régionaux ou nationaux.

De conserver un fil conducteur en lien avec la RSE du Groupe lors de rendez-vous importants, comme nos réunions clients, nos intégrations de nouveaux collaborateurs, nos séminaires,...



Séminaire 2025 40 % sur la RSE

Lors de ces rendez-vous, nos engagements sont clairement affichés et communiqués et font parties intégrantes des valeurs du groupe.

PILIER N°3: GOUVERNANCE ET ETHIQUE

INDICATEURS DE PERFORMANCE (KPI) DU PILIER ACHAT DURABLE & ETHIQUE.							
NOS ENGAGEMENTS	2023		2024		2025		Objectifs 2026
	Groupe Alainé	Transports Alainé	Groupe Alainé	Transports Alainé	Groupe Alainé	Transports Alainé	
Nombre de fournisseurs stratégiques évalués sur des critères RSE	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Nombre de fournisseurs stratégiques (ciblés) évalués	249	127	268	143	272	148	120
Nombre de fournisseurs stratégiques (ciblés) ayant signé code de conduite du groupe	-	86%	-	91%	-	92%	90%
Nombre de fournisseurs évalués ayant nécessité un audit RSE avec des actions d'amélioration à mener	4,4%	0,5%	3,6%	1% (2)	1.8%	2.0%	Fournisseurs inf à 70%
Plainte déposée par des collaborateurs, partenaires clients ou fournisseurs à l'encontre d'Alainé pour des pratiques contraires à l'éthique.	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de remontée d'alerte par des collaborateurs liée à l'éthique	0	0	0	0	0	0	0
Nombre d'incident de « corruption confirmée » en lien avec notre code de conduite	0	0	0	0	0	0	0
Nombre d'incident lié à la sécurité de l'information	0	0	0	0	0	0	0
Objectif de sensibilisation à la RSE (carbone, environnement, social, harcèlement, égalité, corruption...)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Nombre d'acheteurs sensibilisés aux achats éthiques, durables et responsable.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Nombre de sites conforme à la réglementation environnementale (ICPE, ...)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Plainte des consommateurs finaux concernant un impact sur sa santé et sécurité	0	0	0	0	0	0	0

PILIER N°3: GOUVERNANCE ET ETHIQUE

PROJET IA : INTÉGRATION D'UNE INTELLIGENCE ARTIFICIELLE DÉDIÉE AU TRANSPORT

POURSUIVRE LES INVESTISSEMENTS DANS L'ÉVOLUTION DE L'IA

OBJECTIFS

- Soulager les équipes des tâches répétitives → + de temps pour les missions à valeur humaine.
- Renforcer la formation et l'accès à l'information (assistants numériques, chatbots, automatisation).
- Favoriser un environnement de travail plus fluide, plus motivant, plus sûr.

RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE CARBONE

- Optimisation continue des flux et des processus : meilleurs remplissages de nos semi-remorques.
- Planification intelligente des trajets : moins de km, moins d'émissions.
- Sobriété énergétique intégrée dans chaque décision (trafic, météo, contraintes sociales...).

IA CONÇUE POUR NOS MÉTIERS

- IA ancrée dans l'opérationnel, nourrie par nos données terrain.
- Ciblée sur le transport et la logistique : prévisions, affectations, planification multimodale.

MISE EN ŒUVRE

- Création d'une équipe de développement IA dès juin 2025
- Étapes clés :
 - Cartographie des données disponibles (TMS, IE).
 - Prototypage des algorithmes de suggestion et de prédiction ETA.
 - Tests opérationnels en environnement réel.
 - Déploiement progressif avec accompagnement humain.



IA + Humain = Performance durable

Une IA éthique, souveraine et transparente

- Développée en interne, déployée sur cloud privé : sécurité et confidentialité garanties.
- Transparente et explicable : chaque recommandation est justifiée et maîtrisable.
- Human-in-the-loop systématique : l'humain garde toujours la main.



PILIER N°3: GOUVERNANCE ET ETHIQUE

PROJET CSRD

NOTRE PROJET CSRD :

Nous avons **décidé d'anticiper la mise en œuvre de la CSRD** (obligatoire pour Alainé en 2028 seulement) afin de **traduire notre conviction** dans cette démarche.

Nous croyons fermement que la **CSRD est essentielle pour assurer notre croissance à long terme** tout en contribuant au bien-être des générations actuelles et futures.

STRUCTURE DE LA DÉMARCHE

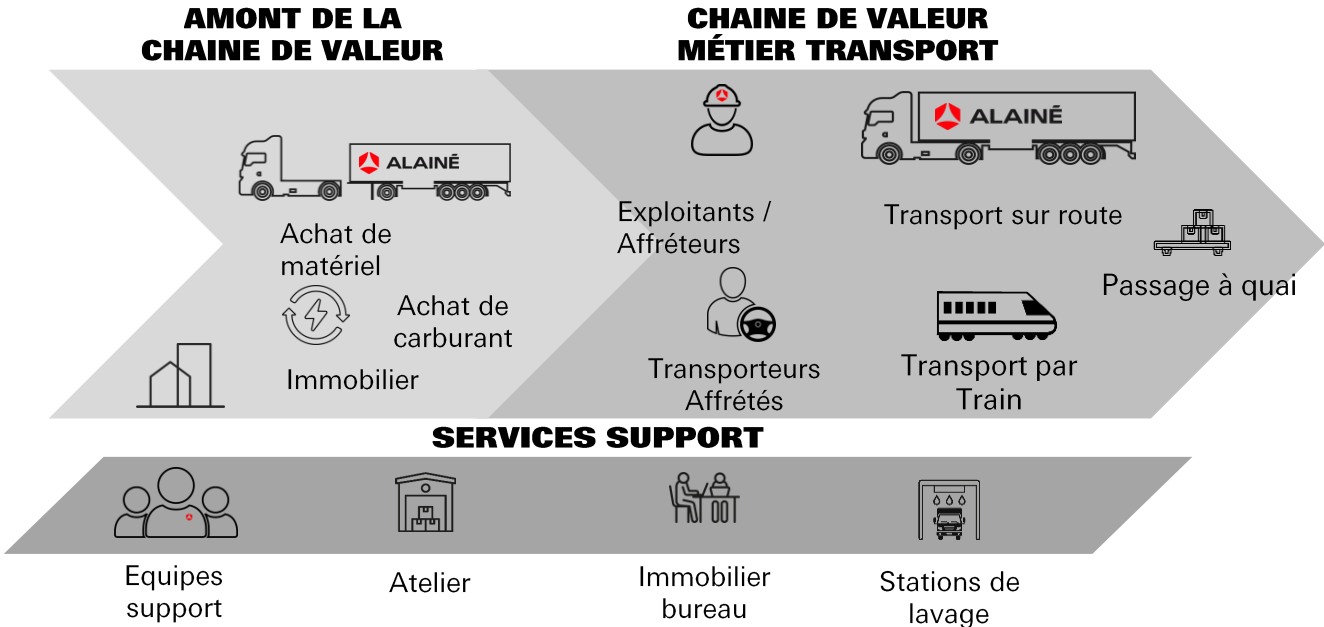
- ETAPE 1 :** Analyse de la chaîne de valeur et de la double matérialité d'impact environnemental/sociétal et financier
- ETAPE 2 :** Analyse des écarts
- ETAPE 3 :** Plan d'actions
- ETAPE 4 :** Reporting de durabilité et KPI associés

Nos travaux ne s'achèveront qu'en 2026/2027 mais nous sommes en mesure de présenter les points essentiels du projet ainsi que notre trajectoire et nos plans d'actions Environnement.

AVANCEMENT DE NOTRE PROJET CSRD (Obligatoire pour Alainé en 2028)

A ce stade, nous vous présentons (i) la synthèse de la chaîne de valeur de nos métiers, (ii) les parties prenantes, (iii) la matrice de double matérialité et (iv) le plan d'actions sous-tendant notre trajectoire en matière environnementale.

CHAINE DE VALEUR DES MÉTIERS TRANSPORT



Nos prestations consistent à proposer des solutions de transport (groupage ou lots complets) à nos clients notamment dans les secteurs Agro-alimentaire, Retail, Industrie. Ces prestations nécessitent, en amont de la chaîne de valeur, l'achat de tracteurs, de semi-remorques, de carburants/énergies ainsi qu'une infrastructure immobilière. Nos personnels d'exploitation planifient les transports que nos conducteurs et nos transporteurs partenaires réalisent par la route et sur le train. Enfin, les services support encadrent la réalisation des prestations clients (RH, IT, DAF, QHSE, Commerce, Atelier, station lavage,...)



Grâce un référentiel Européen unique, la Directive rend comparables la contribution et l'effort des entreprises concernées à la réduction de leur empreinte environnementale et à l'amélioration de conditions de travail de leurs collaborateurs.

Soumises à audit, les informations seront d'un niveau de qualité élevé et vérifiable.

PILIER N°3: GOUVERNANCE ET ETHIQUE

PROJET CSRD

NOTRE PROJET CSRD :

Nous avons **décidé d’anticiper la mise en œuvre de la CSRD** (obligatoire pour Alainé en 2028 seulement) afin de **traduire notre conviction** dans cette démarche.

Nous croyons fermement que la **CSRD est essentielle pour assurer notre croissance à long terme** tout en contribuant au bien-être des générations actuelles et futures.

STRUCTURE DE LA DÉMARCHE

ETAPE 1 : Analyse de la chaîne de valeur et de la double matérialité d’impact environnemental/sociétal et financier

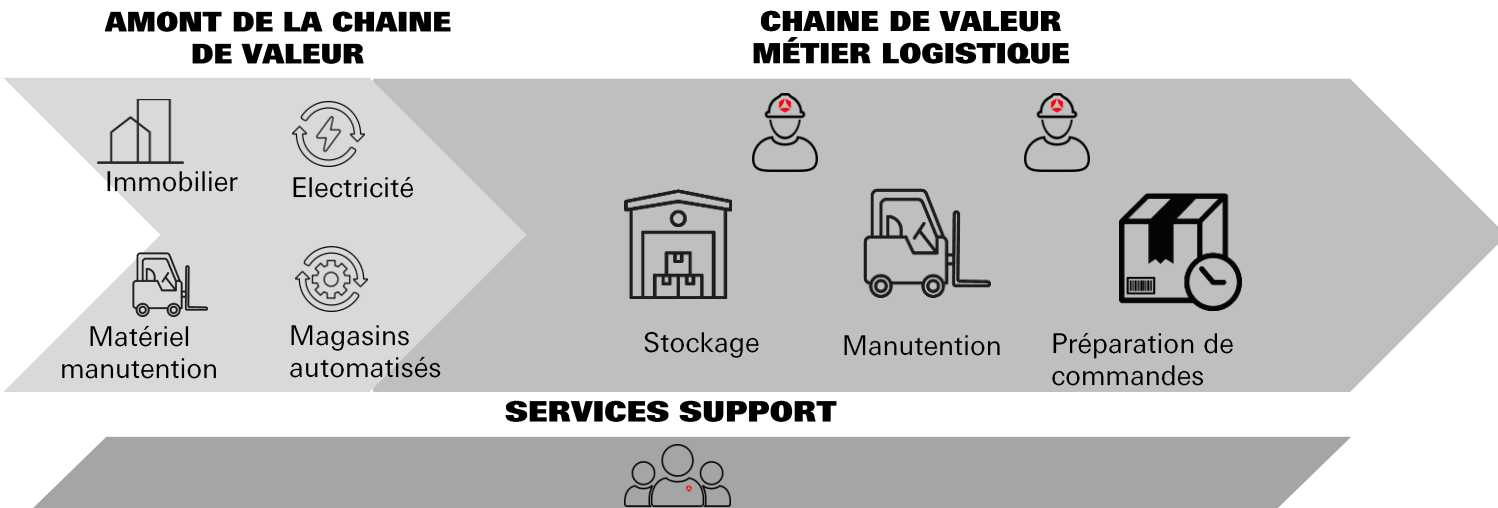
ETAPE 2 : Analyse des écarts

ETAPE 3 : Plan d’actions

ETAPE 4 : Reporting de durabilité et KPI associés

Nos travaux ne s’achèveront qu’en 2026/2027 mais nous sommes en mesure de présenter les points essentiels du projet ainsi que notre trajectoire et nos plans d’actions Environnement.

CHAINE DE VALEUR DES MÉTIERS LOGISTIQUE



Nos prestations Logistique consistent à proposer des solutions de stockage, de manutention et de conditionnement des marchandises confiées par nos clients. Ces prestations nécessitent, en amont de la chaîne de valeur, la détention d’entrepôts, l’achat d’énergie, l’équipement en matériel de manutention et l’investissement en solutions de magasins automatisés lorsque cela est possible. Nos équipes réceptionnent les palettes, les stockent et préparent les commandes avant leur expédition. Les services support encadrent la réalisation des prestations clients (RH, IT, DAF, QHSE, Commerce, ...)



Grâce un référentiel Européen unique, la Directive rend comparables la contribution et l’effort des entreprises concernées à la réduction de leur empreinte environnementale et à l’amélioration de conditions de travail de leurs collaborateurs.

Soumises à audit, les informations seront d’un niveau de qualité élevé et vérifiable.

PILIER N°3: GOUVERNANCE ET ETHIQUE

PROJET CSRD

POUR CONCILIER DE FAÇON CONCERTÉE
AMBITION, INNOVATION ET ANCRAGE
TERRITORIAL :

Acteur engagé du Transport, du Forwarding, de la Logistique, de l’Overseas et du Cleaning, le Groupe Alainé s’attache à construire, dans la durée, un climat de confiance avec ses parties prenantes internes et externes. Les parties prenantes jouent un rôle déterminant dans l’identification des enjeux prioritaires, la maîtrise des impacts, et la construction de solutions responsables et innovantes.

Dans un contexte de transformation environnementale, sociale et réglementaire, les attentes vis-à-vis des entreprises évoluent rapidement. Le Groupe Alainé veille à entretenir des relations régulières, transparentes et adaptées avec chaque catégorie de parties prenantes, que ce soit à travers des comités de pilotage, des enquêtes de satisfaction, des instances de dialogue social, ou encore des collaborations territoriales.

Ces interactions nourrissent la réflexion stratégique du Groupe, notamment dans le cadre de l’analyse de double matérialité et de l’alignement avec les normes européennes de durabilité (ESRS). Elles permettent également d’identifier des opportunités de création de valeur partagée, en ligne avec la raison d’être du Groupe : accompagner les acteurs économiques dans la gestion agile et performante de leurs flux de marchandises, en conciliant ambition industrielle, innovation responsable et ancrage territorial.

PARTIES PRENANTES

Notre développement futur n’est imaginable que s’il est concerté avec toutes les parties intéressées :

Parties prenantes	Attentes en matière de durabilité	Modalités de dialogue avec les parties prenantes
 Clients	• Accompagner leur transition environnementale en proposant des outils et des solutions pour rendre leur supply chain plus vertueuse. • Garantir la fiabilité et la compétitivité opérationnelle, notamment à travers le respect des délais et la traçabilité des flux. • Innover et co-construire des solutions durables. • Assurer la conformité réglementaire et la sécurité des marchandises.	Enquêtes de satisfaction. Revue d’activité régulières. Comités de pilotage. Outil d’extraction permettant la communication opérationnelle et RSE Site internet et communications commerciales.
 Collaborateurs	• Préserver la santé, la sécurité et la sûreté des collaborateurs, et assurer la qualité de vie au travail. • Respecter les droits fondamentaux. • Favoriser l’égalité des chances, l’équité et la diversité, et encourager la promotion interne. • Valoriser les compétences et développer l’employabilité.	Communication interne (interactions collaborateurs/managers) Séminaires et événements internes. Procédure d’alerte éthique. CSE/CSSCT
 Fournisseurs et sous-traitants	• Construire une relation pérenne, éthique et équitable. • Accompagner leur transition environnementale. • Respecter les engagements contractuels. • Intégrer les critères RSE dans les appels d’offres.	Enquêtes de satisfaction fournisseurs. Réunions opérationnelles et revues de performance. Procédure d’alerte éthique.
 Collectivité territoriale et gouvernementale	• Garantir la conformité réglementaire et éthique. • Soutenir le développement économique local et la création d’emplois.	Dossiers administratifs Relations avec les services préfectoraux, DREAL, mairies. Consultations dans le cadre de projets immobiliers. Dialogue avec les autorités publiques nationales
 Actionnaires	• Assurer une gouvernance responsable et transparente. • Renforcer la résilience du modèle économique face aux risques RSE. • Atteindre une performance financière et extra-financière. • Garantir la conformité réglementaire.	Rapport de gestion et de durabilité. Réunions stratégiques et financières. Communication financière réglementée. Réponses aux questionnaires ESG.
 Société civile et riverains	• Réduire les impacts environnementaux (émissions, bruit, trafic). • Garantir la sécurité des usagers et des infrastructures locales. • Contribuer au dynamisme local : favoriser l’insertion professionnelle et l’emploi. • Communiquer de manière responsable et transparente.	Études d’impact lors des projets. Relations avec les riverains et acteurs associatifs. Partenariats avec structures d’insertion et associations locales. Publication sur le site internet et les réseaux sociaux.

PILIER N°3: GOUVERNANCE ET ETHIQUE

PROJET CSRD

Notre démarche

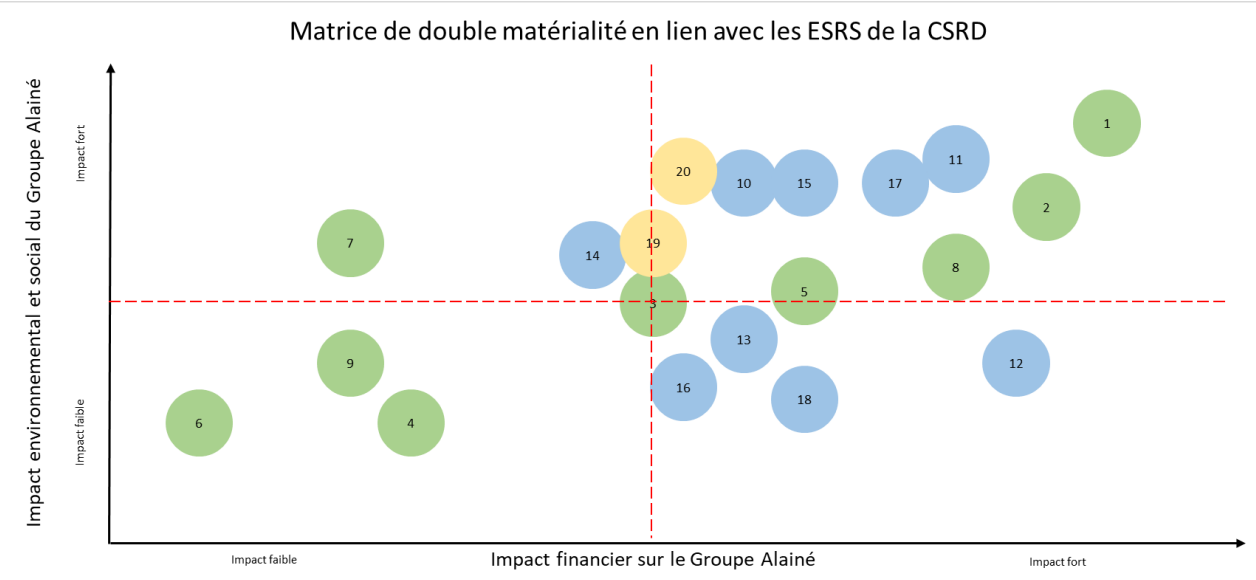
A partir de l’analyse de la chaine de valeur, des parties prenantes, **Alainé a passé en revue les ESRS**

Environnement, Social et Gouvernance et identifié les IRO (Impacts, Risques et Opportunités – non détaillés dans ce document) afin de déterminer les **matérialités d’impact et financière** pour les positionner sur la matrice en les classant en **3 catégories : matérialité fondamentale, majeure ou complémentaire.**

Nous focalisons nos efforts sur **20 enjeux :**

MATRICE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ

Le graphique de double matérialité a été construit à partir de l’évaluation croisée de deux dimensions pour chaque enjeu : sa matérialité financière (impact potentiel sur la performance de l’entreprise) et sa matérialité d’impact (impact réel ou potentiel de l’entreprise sur l’environnement et la société). Chaque point du graphique représente un enjeu, positionné selon ces deux axes (échelle de 0 à 4). Les bulles sont numérotées pour correspondre aux lignes du tableau d’analyse, et colorées selon la catégorie de l’enjeu : vert pour l’environnement, bleu pour le social, jaune pour la gouvernance. Ce graphique permet une visualisation synthétique des enjeux les plus significatifs pour le Groupe Alainé, à la fois du point de vue de ses parties prenantes et de ses performances économiques.



Légende	
1	ESRS E1.Gaz à effet de serre
2	ESRS E1.Changement climatique
3	ESRS E2.Pollution de l'air
4	ESRS E2.Pollution sonore
5	ESRS E2.Pollution des sols et de l'eau
6	ESRS E3.Consommation d'eau
7	ESRS E3.Biodiversité
8	ESRS E5.Ressources entrantes
9	ESRS E5.Gestion des déchets
10	ESRS S1.Conditions de travail
11	ESRS S1.Climat social et engagement collaborateur
12	ESRS S1-S2.Santé et sécurité
13	ESRS S1.Egalité de traitement et égalité des chances pour tous
14	ESRS S1.Formation et développement des compétences
15	ESRS S2.Conditions d'emploi responsable dans la chaîne de valeur
16	ESRS S3 : Communautés affectées
17	ESRS S4 : Sécurité des aliments
18	ESRS S4 : Communication responsable
19	ESRS G1.Culture d'entreprise
20	ESRS G1.Gestion des relations avec les fournisseurs

	Fondamental	Majeur	Complémentaire
Environnement	4	1	3
Social	4	6	
Gouvernemental	2		
Totaux	10	7	3

PILIER N°3: GOUVERNANCE ET ETHIQUE

PROJET CSRD

Principaux leviers associés à la réduction des émissions de GES

- 1. Abandon du diesel** à hauteur de 70% d'ici 2030 sur nos moyens propres grâce aux énergies alternatives :
 - 50.000k€ investis dans 450 tracteurs B100 → **18.898ToCO2 économisées**
 - 13.000k€ investis dans 50 tracteurs électriques → **3.563ToCO2 économisées**

2. Systèmes d'Information et IA

Implémentation d'un nouvel ERP augmenté à l'IA pour réduire les km à vide et maximiser le remplissage de nos semi-remorques :
→ **2.338ToCO2 économisées**

3. Développement du rail avec de nouveaux sillons ferroviaires

pour retirer **13.270 ToCO2** de la route

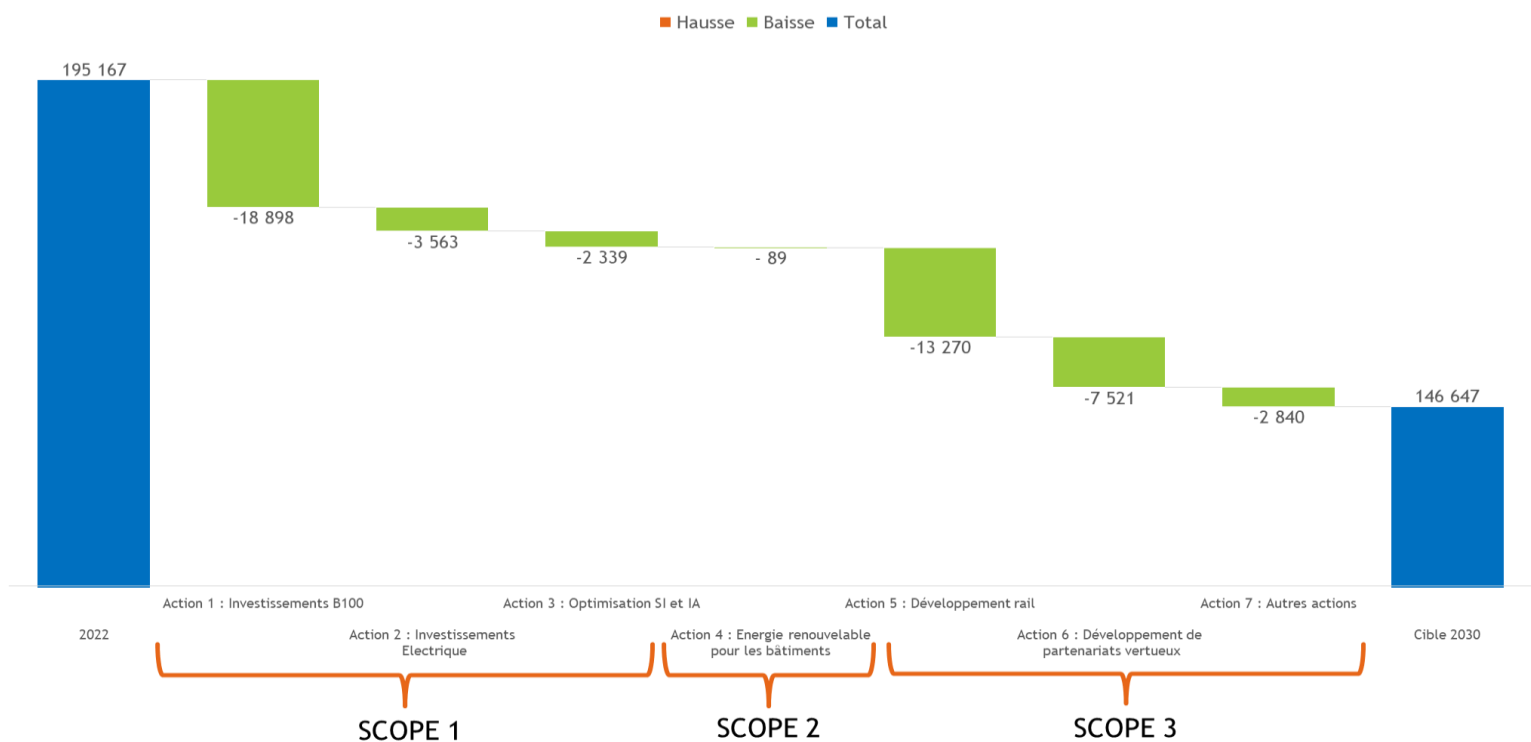
4. Développement de partenariats vertueux

en privilégiant systématiquement les confrères utilisant des énergies alternatives pour gagner **7.521kTCO2**

SYNTHÈSE DU PLAN D'ACTIONS ENVIRONNEMENT GROUPE

Le plan d'actions décrit ci-contre nous permet de cibler une réduction de nos émissions totales de GES de - 24.9% entre 2022 et 2030, se décomposant majoritairement en - 42.9% pour le Scope 1 et -19.6% pour le Scope 3.

Détails des leviers de décarbonation (ktCO2)



Les autres actions Environnement dont les effets ne se traduisent pas par une réduction des GES ne sont pas présentées à ce stade.



HYPOTHÈSES DE TRAVAIL

Le plan de réduction d'empreinte carbone est appréhendé de façon relative, à périmètre constant. Le groupe prévoit un développement mesuré de son CA, privilégiant un accroissement de sa valeur ajoutée. Aucun accroissement de la flotte n'est prévu, comme c'est déjà le cas depuis 5 ans, Le CA progressera (i) en luttant contre les km à vide (ii) en optimisant le remplissage et (iii) en revalorisant le prix de ses services.

Des opérations de croissance externes futures pourraient intervenir d'ici 2023; leur incidence n'a pas été évaluée dans l'hypothèse d'une appréciation à périmètre constant.

PILIER N°3: GOUVERNANCE ET ETHIQUE

UNE COMMUNICATION RÉGULIÈRE DE NOS OBJECTIFS ET DE NOS RÉALISATIONS

Dans les 12 derniers mois, Alainé a publié 30 posts LinkedIn dont 18 sont porteurs de nos valeurs, de nos objectifs et de nos réalisations en matière de RSE

1. RESSOURCES HUMAINES

Inclusion, Reconnaissance, Solidarité, Sécurité et Bien-être

formation #alternants #alternances #partage #transport #log



> 60 alternants
16 nouveaux talents

80 médailles du travail
20 à +40 ans d'ancienneté

Inclusion & accès aux métiers : alternance ouverte à tous les niveaux d'étude, tous les métiers du groupe et tout le territoire ; intégration structurée des jeunes talents.

Tous âges & reconnaissance : valorisation des parcours longs avec 80 médailles du travail et des collaborateurs de 20 à plus de 40 ans d'ancienneté.

Solidarité & cohésion : marathon relais : 36 collaborateurs, 6 équipes, deux dons de 7 000 € à Vaincre la Mucoviscidose et 7 000€ à la Ligue contre le cancer.

Sécurité, bien-être & autonomie : renouvellement du parc pour le confort et la sécurité conducteurs ; l'IA assiste, mais les équipes décident.

Fierté métier : prix du service 2025, rigueur opérationnelle et sens du service portés par des femmes et des hommes engagés.

2. ENVIRONNEMENT

Décarbonation industrialisée : objectifs, moyens et résultats



37 %
flotte
décarbonée

70 %
objectif parc
2030

-23 578 t CO₂
économisées
en 2025

Moyens de décarbonation : mix énergétique B100/Oleo100, électrique, rail-route, ferries hybrides, pneus multi-vies Michelin, entrepôts automatisés et optimisation des flux.

Trajectoire 2030 : atteindre 70 % de parc décarboné et réduire le diesel B7 à 25 % de la flotte, avec transformation progressive des véhicules.

Preuves chiffrées : 23 578 t de CO₂ économisées en 2025, soit +4 729 t vs 2024 ; B100 : réduction immédiate de 60 % des GES.

Outils industriels : 700 remorques P400, réseau multimodal paneuropéen 2026, 135 nouveaux tracteurs vertueux et eActros 600 à 500 km d'autonomie.

Circularité & biodiversité : pneus Michelin : 865 t de CO₂ et 131 t de matières premières économisées ; 8 ruchers, 500 kg de miel, 3 700 pots.

Chaque vignette et son libellé sont cliquables vers le post LinkedIn correspondant.

Chaque vignette et son libellé sont cliquables vers le post LinkedIn correspondant.



Groupe ALAINÉ
11952 abonnés
7 mois • 0

Elles ont travaillé toute l'année, et le moment est enfin venu de se régaler : voici notre millésime 2025 ! 🍯

Nos abeilles ont, une fois encore, redoublé d'efforts pour produire 500 kg de miel, tout en remplissant leur rôle essentiel de gardiennes de la biodiversité 🌿

Suite à l'enthousiasme de l'an dernier, nous vous offrons à nouveau la possibilité de gagner quelques pots de ce délicieux nectar !

Commentez ce post pour tenter de remporter une sélection de notre miel made in **Groupe ALAINÉ**.

10 personnes seront tirées au sort le 14 novembre et recevront 3 pots issus de différents sites — un véritable voyage gustatif à travers nos ruchers 🐝

#abeilles #honey #biodiversité #miel #rse #nature



Millésime 2025

Envie de déguster ?

Commenter


196

44 commentaires • 24 republications

Post 10 – lien LinkedIn

ANNEXES 3 – COPIES D'ÉCRAN DES POSTS LINKEDIN

Chaque vignette et son libellé sont cliquables vers le post LinkedIn correspondant.



Groupe ALAINÉ

11952 abonnés

7 mois

Notre réseau de transport multimodal paneuropéen évolue et sera opérationnel à partir de 2026 !

- CALAIS - LYON : 9 Départs / semaine
- LYON - SÈTE : 6 Départs / semaine
- ZEEBRUGGE - GOTHENBURG : 4 Départs / semaine
- LYON - BETTEMBOURG : 4 Départs / semaine
- MOUGUERRE - BETTEMBOURG : 4 Départs / semaine
- CALAIS - PERPIGNAN : 4 Départs / semaine

La fréquence élevée de nos départs, rendue possible par un maillage ferroviaire stratégique, fait toute la pertinence de notre réseau : nous serons l'une des rares lignes multimodales à proposer autant de rotations hebdomadaires avec une telle régularité

Cette densité d'offres constitue un véritable avantage commercial et garantit une qualité de service ainsi qu'une fiabilité renforcées pour nos clients

Au sein du **Groupe ALAINÉ**, nous croyons en une supply chain responsable, innovante et engagée.

En combinant notre réseau ferroviaire paneuropéen avec une flotte de 700 remorques P400, des solutions de pré et post-acheminement décarbonées (Oleo100, électrique) et des lignes maritimes à haute performance environnementale, nous réduisons significativement notre empreinte carbone

Exemple concret : la ligne Calais – Douvres, assurée par des ferries hybrides, permet déjà, pour un trajet aller, une économie de plus de 300 kg de CO₂ soit plus de 50 % d'émissions en moins par remorque par rapport aux ferries traditionnels

PEOPLE POWERED

#transport #multimodal #environnement #logistics #supplychain #RailRoad



Post 11 – lien LinkedIn



Groupe ALAINÉ

11952 abonnés

8 mois

Quatrième édition de la journée d'intégration de nos jeunes talents

Notre équipe de jeunes talents s'est retrouvée en terres mâconnaises pour une journée placée sous le signe de l'intégration au sein du **Groupe ALAINÉ**

Issus de parcours variés, nos 16 alternants de première année, ont partagé une expérience commune, rythmée par la découverte du Groupe et de ses valeurs.

Au programme de cette journée :

- Découverte des différents métiers du Groupe et échanges avec la direction.
- Challenge ALAINÉ par équipe
- Immersion au cœur d'un site logistique semi-automatisé.
- Visite du siège social et moments de partage avec nos collaborateurs.

Véritable passerelle d'échanges entre l'entreprise, nos collaborateurs et les jeunes talents, l'alternance occupe une place centrale au sein du Groupe ALAINÉ. Avec l'arrivée de 16 nouveaux talents, ce sont désormais plus de 60 alternants qui participent cette année à la dynamique du Groupe

La promotion 2025 s'est distinguée par son énergie, son savoir-être et sa curiosité tout au long de cette journée d'intégration

Félicitations aux aventuriers des deux tribus pour leur bel esprit d'équipe durant le challenge (et mention spéciale à la tribu rouge, grande gagnante du totem 2025) !

Place maintenant aux défis de l'aventure ALAINÉ

PEOPLE POWERED

#formation #alternants #alternances #partage #transport #logistique





PEOPLE POWERED



219

2 commentaires · 23 republications

Post 12 – lien LinkedIn



Groupe ALAINÉ

11952 abonnés

8 mois

Saviez-vous que le choix des pneumatiques est stratégique pour l'environnement ?

Aujourd'hui, nous avons eu le plaisir de recevoir de nos partenaires **Michelin** et **DEKRA** un certificat attestant, pour notre flotte en 2024, une économie de :

865 tonnes de CO₂

131 tonnes de matières premières

Au sein du **Groupe ALAINÉ**, nous avons fait le choix d'équiper l'intégralité de notre parc en pneus **Michelin**. Grâce à leur modèle multi-vies (recreusage, rechapage) et à leur faible résistance au roulement, nous réduisons à la fois notre consommation de carburant et notre besoin en pneus neufs, tout en garantissant confort et sécurité pour nos conducteurs

Résultat : moins de matières premières utilisées, moins de déchets et surtout une réduction mesurable de nos émissions de CO₂

#transport #transporteur #environnement #supplychain #transports



219

4 commentaires · 25 republications

Post 13 – lien LinkedIn



Groupe ALAINÉ

11952 abonnés

8 mois

Découvrez en images la vision du **Groupe ALAINÉ** dans notre nouvelle vidéo de présentation

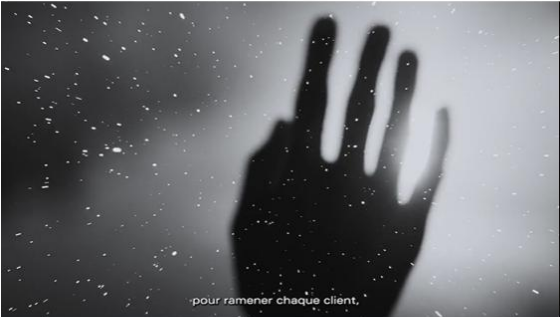
Le monde bouge. Plus vite, plus loin. Nous aussi. Portés par les ambitions de nos clients, guidés par la force de nos équipes. Depuis 80 ans, on avance. Et on avance autrement. Chaque trajet est une promesse. Chaque maillon, une opportunité. Chaque geste, une preuve d'engagement

Multimodalité, décarbonation, entrepôts intelligents... Ce n'est pas qu'une chaîne logistique. C'est une chaîne de confiance

Nous ne relierons pas seulement des points. Nous ouvrons des voies. Ensemble.

PEOPLE POWERED

#transport #transporteurs #Logistics #logistique #supplychain



Découvrez la vision du Groupe ALAINÉ

Vous et 250 autres personnes

2 commentaires · 49 republications

J'aime

Commenter

Republier

Envoyer

Post 14 – lien LinkedIn

Source : fichier Excel transmis par Groupe Alainé — liens reconstitués à partir des permaliens publics LinkedIn.

ANNEXES 4 – COPIES D’ÉCRAN DES POSTS LINKEDIN

Chaque vignette et son libellé sont cliquables vers le post LinkedIn correspondant.



Groupe ALAINÉ

11 952 abonnés

9 mois •

📢 Réceptionné en mai dernier, notre premier **eActros 600** a déjà été rejoint par deux autres... et **10** supplémentaires arriveront pour lancer l'année 2026 ⚡🇫🇷

Avec plus de 500 km d'autonomie 🇪🇺, le eActros de **Mercedes-Benz Trucks** marque une nouvelle étape dans le verdissement de notre flotte, déjà décarbonée à 37 % 🌱.

👉 Alliant confort et sécurité pour nos conducteurs à une performance environnementale renforcée, cette solution constitue un véritable levier pour affirmer notre engagement RSE 🌍

PEOPLE POWERED
#transport #électromobilité #transitionénergétique #électrique #transporteurs #innovation



504

8 commentaires • 46 republications

J'aime

Commenter

Republier

Envoyer

Post 15 – lien LinkedIn



Groupe ALAINÉ

11 952 abonnés

11 mois •

📢 Nos remorques multimodales, vêtues de leur nouvelle identité, sont prêtes à sillonner l'Europe 🌍

Véritable pilier de notre développement, le multimodal, alliant efficacité, massification et fiabilité, est pour nous une véritable solution de transport durable pour demain ✅

👉 Grâce à nos 700 remorques P400 et à un maillage ferroviaire européen, ce sont plus de 15 400 tonnes de CO₂ que nous avons économisées grâce au multimodal en 2024 🌱

#transport #multimodal #environnement #logistics #supplychain #RailRoad



325

9 commentaires • 34 republications

Post 16 – lien LinkedIn



Groupe ALAINÉ

11 952 abonnés

11 mois •

📢 La nouvelle plateforme logistique automatisée de Donnelly est désormais pleinement opérationnelle 🇫🇷

👉 Nous avons mis notre expertise logistique au service de notre partenaire **Suntory Beverage & Food France** tout au long de ce projet en lien avec **Alstef Group**, visant à relier directement leur usine de production à une solution de stockage automatisée. Aujourd'hui, nos équipes sont en place pour assurer la gestion quotidienne des opérations ✅

Reliée à l'usine par une passerelle de 300 mètres, cette plateforme logistique automatisée de 22 000 m² ayant une capacité de stockage de 58 000 palettes, permet de traiter un flux annuel IN/OUT de 1,6 million de palettes, dont 600 000 en provenance de l'usine ✅

👉 Alliant optimisation de l'efficacité logistique et réduction de l'empreinte carbone, cette plateforme représente une véritable solution d'avenir 🌍

🙏 Un grand merci à notre partenaire **Suntory Beverage & Food France** pour cette belle inauguration et pour leur confiance dans ce beau projet 🇫🇷

#logistique #logistics #entrepot #stockage #automatisation #supplychain



494

5 commentaires • 39 republications

Post 17 – lien LinkedIn

Source : fichier Excel transmis par Groupe Alainé — liens reconstitués à partir des permaliens publics LinkedIn.

Chaque vignette et son libellé sont cliquables vers le post LinkedIn correspondant.



Groupe ALAINÉ
 12 171 abonnés
 1 mois • 

📍 Le **Groupe ALAINÉ** poursuit son développement avec la prise à bail d'une nouvelle plateforme logistique de 32 000m² située à Honfleur 📍

Ce site, certifié **BREEAM® Excellent**, bénéficie d'un emplacement stratégique à proximité immédiate de l'A29 et du terminal portuaire **HAROPA PORT** 🌿

🏠 Cette nouvelle implantation marque une étape clé dans notre stratégie de développement. Elle nous permet d'initier un nouveau partenariat sur le long terme et de nous positionner sur une nouvelle zone logistique afin d'étendre nos capacités sur l'ensemble du territoire ✅

Pensé pour répondre aux exigences actuelles du secteur, le bâtiment offre :

- Une forte modularité avec plusieurs cellules
- Des espaces adaptables aux besoins spécifiques de nos clients
- Un haut niveau de performance environnementale

🏠 Avec cette nouvelle plateforme, nous renforçons notre capacité à accompagner les flux les plus complexes de nos clients, avec toujours le même objectif : performance, fiabilité et engagement 🤝

Nous remercions notre partenaire **Cushman & Wakefield** représenté par **Florian MOREAU** pour son accompagnement dans le déploiement de cette nouvelle solution logistique ✅

Baytree Logistics Developments
 BREEAM Official
 #logistique #logistics #entrepot #stockage #transport #supplychain



NOUVELLE PLATEFORME LOGISTIQUE

Prise à bail
32.000 m²
à Honfleur



Post 18 – lien LinkedIn

Post 19 – lien LinkedIn



PEOPLE POWERED